

Karrierewege in die Hochschulleitung in Großbritannien – nicht nur ein Selbstbericht

Professor Petra Wend, PhD, FRSA, FRSE
Präsidentin der Queen Margaret Universität,
Edinburgh



Queen Margaret University
EDINBURGH

www.qmu.ac.uk

Überblick

- Hochschulsystem in Großbritannien
- Neue Entwicklungen
- Finanzierung der britischen Hochschulen
- Karrierestrukturen und Gehaltsstufen
- Weiterentwicklung/Karrierewege für Akademiker und Verwaltungsangestellte
- Beispiel: Petra
- Persönlicher Eindruck: wichtige Eigenschaften für erfolgreiche Hochschulleitung



Hochschulsystem in Großbritannien

- Unterschiedliche Systeme in dezentralisierten 'Ländern' aber große Ähnlichkeiten
- Unterschiedliche Typen von Universitäten (z.B. 1992 wurden Polytechnics Universitäten, private Universitäten, Hochschulausbildung im Berufskolleg usw.)
- Fast alle im Hochschulranking
- 2% bis 80% des Einkommens vom Staat
- Leitungspersonal an Universitäten: angestellt und nicht gewählt in sehr selektivem Konkurrenzverfahren
- Vice Chancellor (Präsident/Rektor/Kanzler): sowohl finanzielle als auch akademische Führung
- Chancellor: zerimonielles Oberhaupt (oft Königshaus)
- Hochschulrat
- Universities UK = HRK
- UK Zulassungssystem UCAS
- Research Excellence Framework: Forschungsgelder durch peer assessment – Resultate einschneidend für Beförderung



Neue Entwicklungen

- Mehr Dezentralisierung; z.B. keine Gebühren in Schottland aber steigende Gebühren in England (£9000 plus)
- Neue Vorlage in England: TEF (Teaching Excellence Framework) und neue vereinfachte Gesetze zur Universitätsgründung; Anreiz zur Privatisierung und weitere Marktorientierung
- Neue Governance an schottischen Universitäten: größerer Einfluss der Regierung
- Streiks in vielen Universitäten wegen Programm- und Abteilungsschließungen

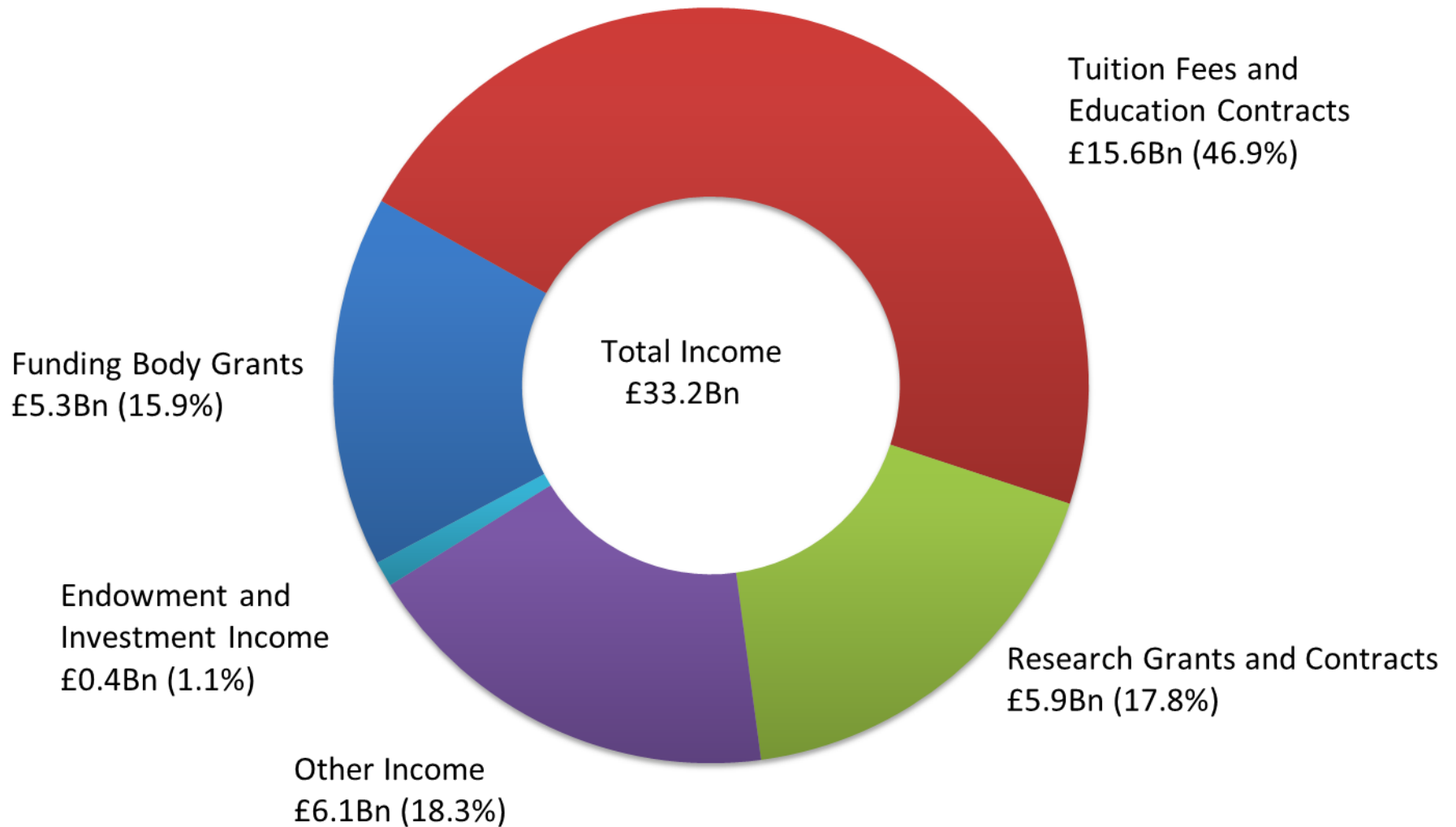


Finanzierung

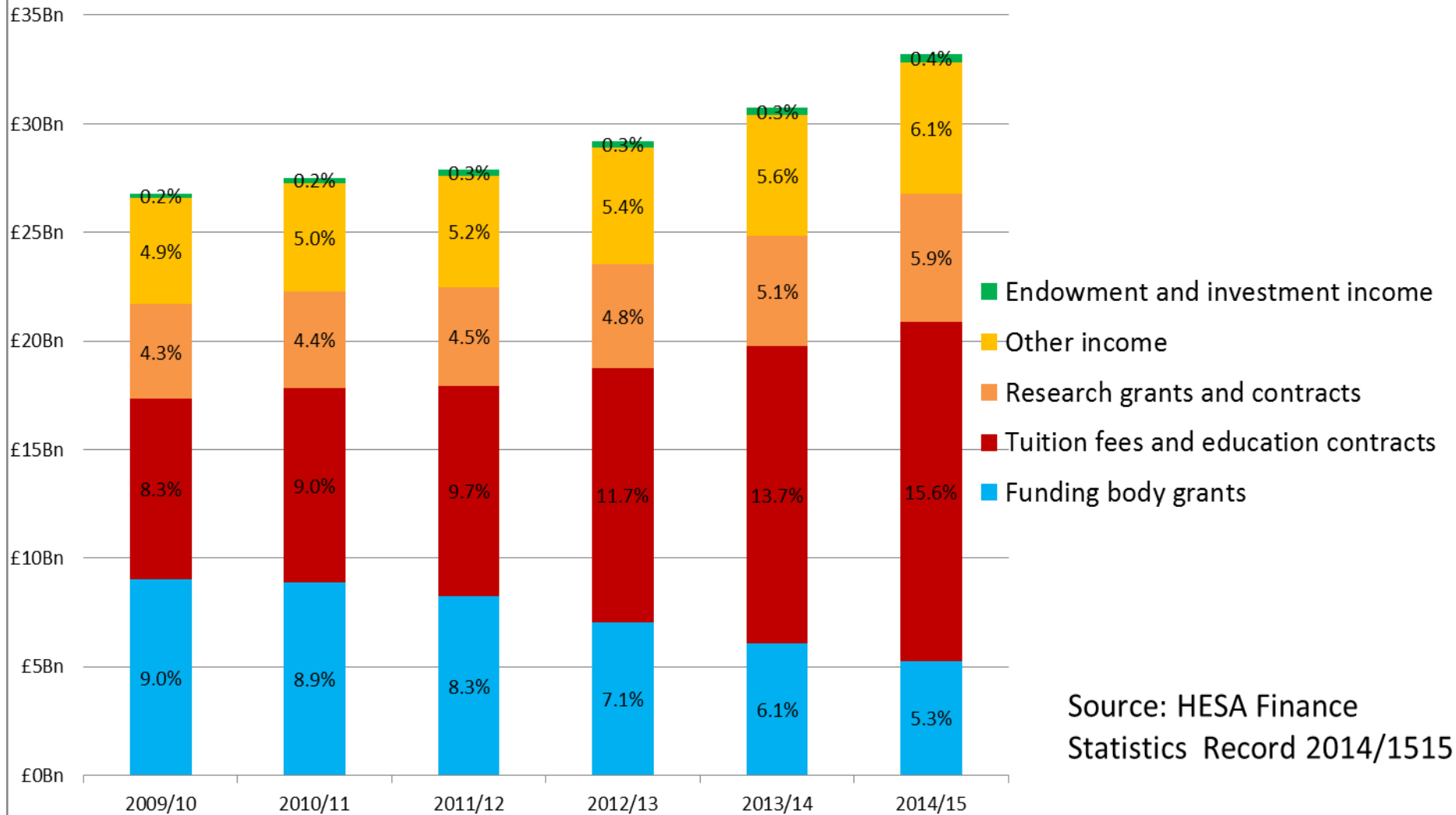
- Einkommensquellen:
 - Studiengebühren
 - Zweckbezogene Gelder im Wettbewerb
 - Forschungsgelder durch Staat and Forschungsräte, durch Wettbewerb
 - Drittmiteileinkommen durch: Forschung für Industrie, Produktentwicklung, IP, Patente, spin-outs, andere Organisationen (GIZ, DFID...)
 - Einkommen durch Konferenzen und Gebäudenutzung
 - Philanthropie
 - “Other”
- Rechenschaftspflicht: über 20 Organisationen (Funding Council, Audit Scotland, Statistics Agency etc.) plus FOI Informationsfreiheitsgesetze u.ä.
- Aber auch: Universitäten als Business → Herausforderung



Income of UK HE Providers by Source 2014/15



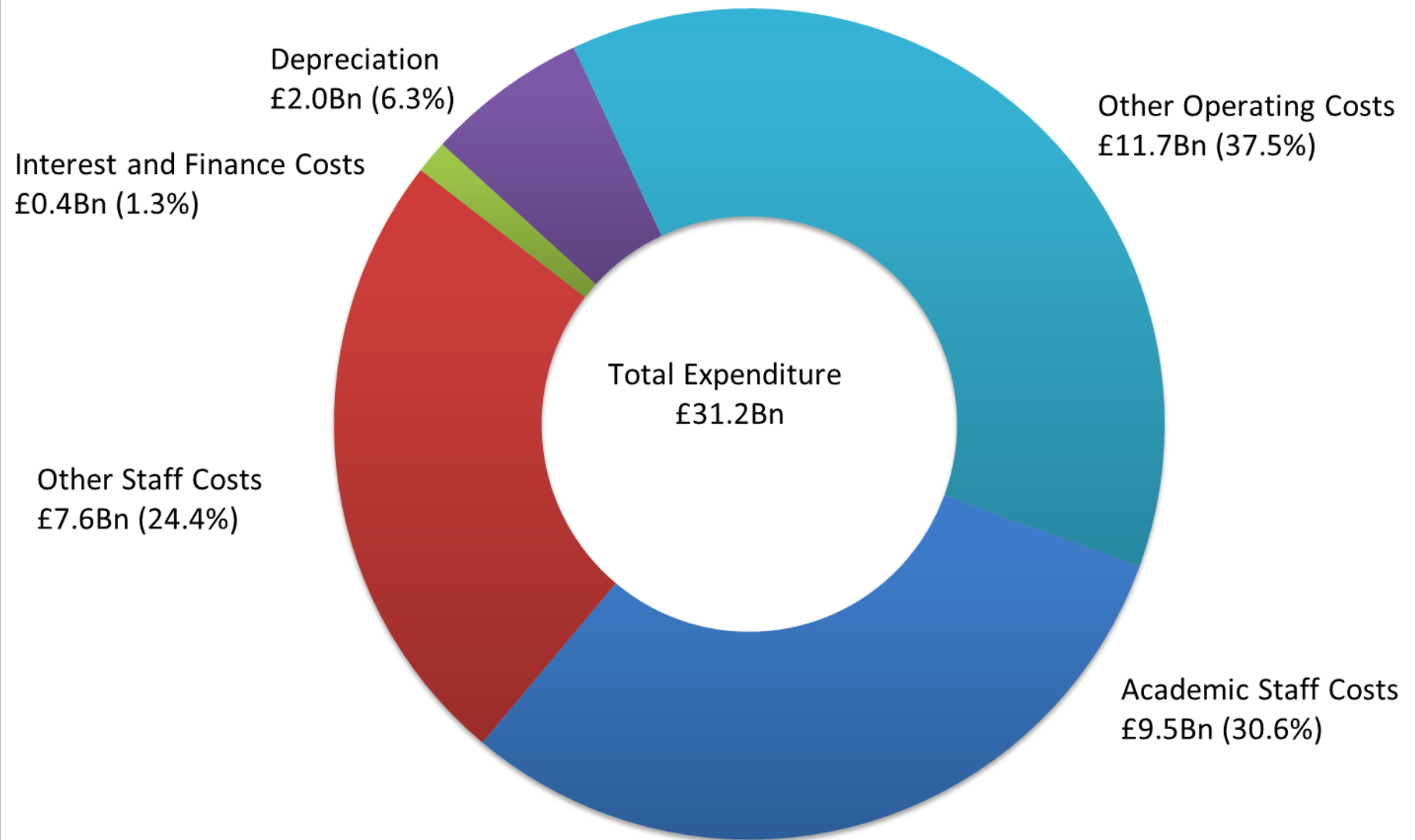
Income of UK HE providers by source 2009/10 to 2014/15



Source: HESA Finance Statistics Record 2014/1515

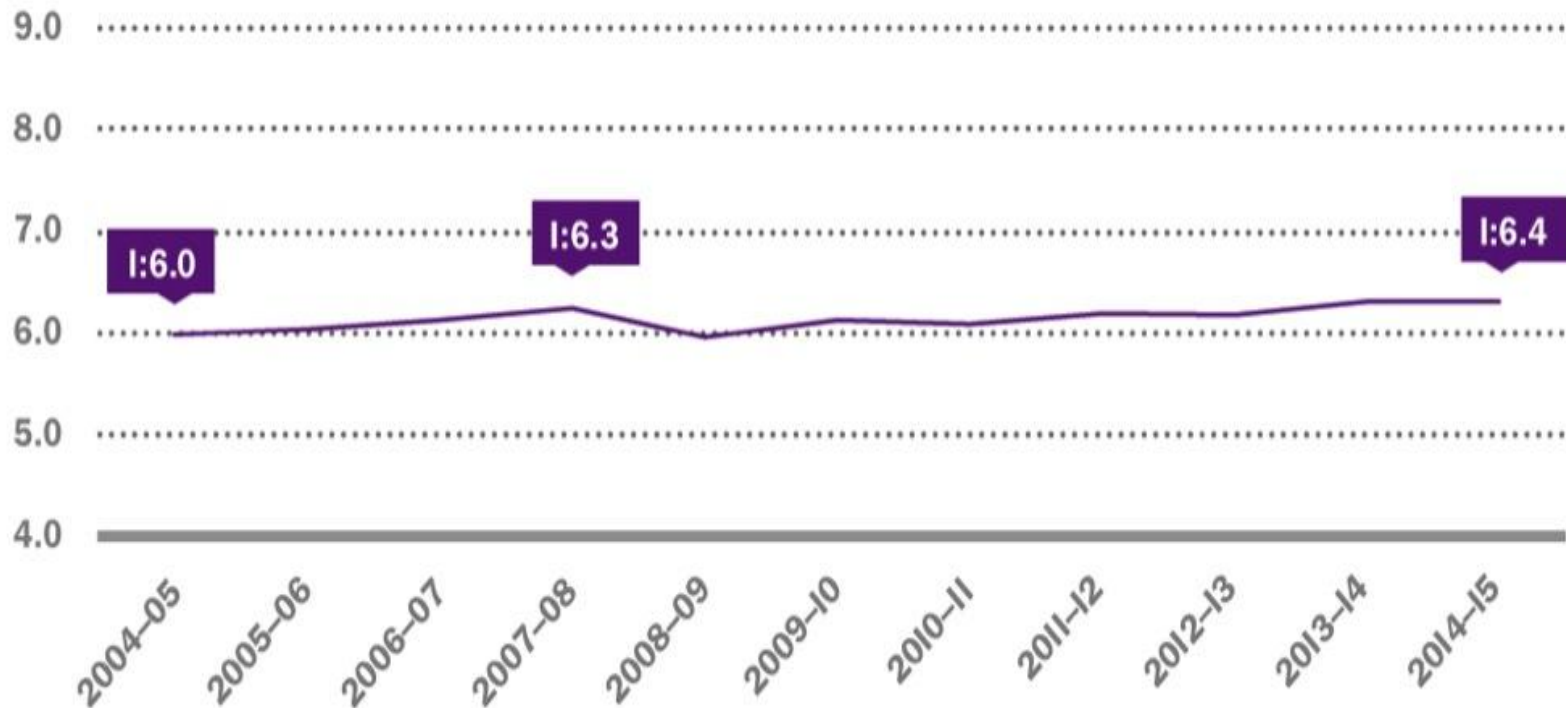


Expenditure of UK HE Providers by Source 2014/15



Pay ratios in HE

Ratio of median full-time earnings in HE to median Head of Institution earnings, 2004-2014



Sources: ONS and UCEA

Up to £20,000

£20,001-£40,000

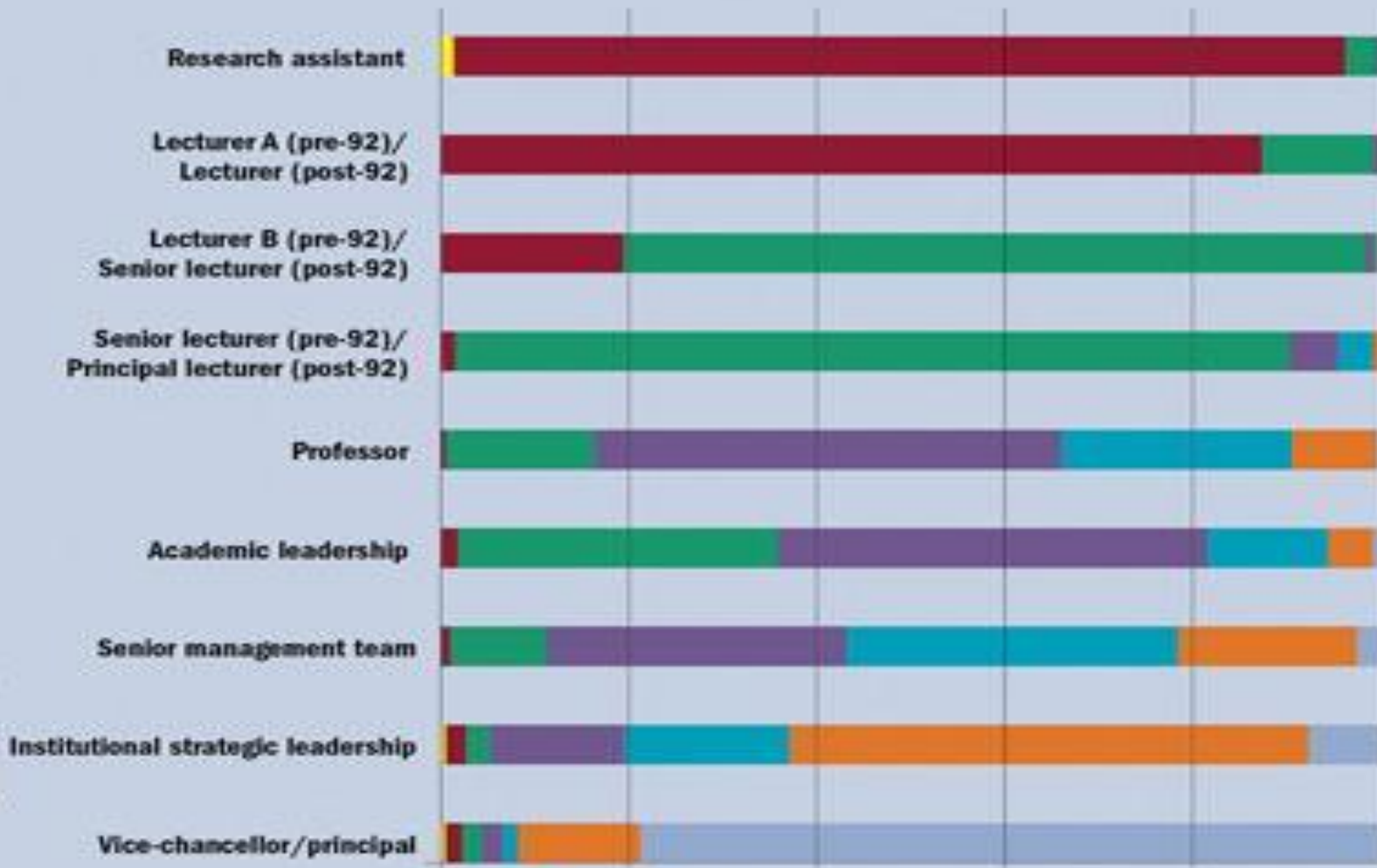
£40,001-£60,000

£60,001-£80,000

£80,001-£100,000

£100,001-£150,000

£150,001+



THE timeshighereducation.co.uk

Source: Higher Education Funding Council for England, Staff Employed at Mofco-funded HEIs: Trends and Profiles.



Queen Margaret University
EDINBURGH

www.qmu.ac.uk

Führung: Chancen und Anforderungen

- Leitungspersonal an Hochschulen: ein Karriereweg mit hohem Gehalt (vergleichbar mit privatem Sektor)
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten auf allen Niveaus und absolute Voraussetzung zur Beförderung: z.B Leadership Foundation for HE
- Heads of Department, Deans, Pro Vice-Chancellors, Deputy Vice-Chancellors: haben alle finanzielle und akademische Aufgaben; sie sind 'line managers' und arbeiten durch relevante Ausschüsse:
 - Board of Governors (Hochschulrat) plus sub-committees
 - Senate/Academic Board (Senat) plus sub-committees
 - Executive Board



Akademische Karriere

- ‘Gerader’ Karriereweg zur Hochschulleitung:
 - Lecturer
 - Senior Lecturer
 - Reader
 - Professor
 - Dean
 - Pro Vice-Chancellor
 - Deputy Vice-Chancellor
 - Vice Chancellor
- Viele andere Wege sind möglich: system ist ‘competency based’



Verwaltungskarriere

- Sehr flexibel
- Typisches Beispiel 1:
 - Juristische Mitarbeiterin
 - Leiterin der Qualitätsabteilung
 - Kanzlerin (University Secretary)
- Typisches Beispiel 2:
 - Finanzmitarbeiter
 - Vorsitzender der Finanzabteilung
 - Vorsitzender aller 'nicht-akademischen' Abteilungen
 - Kanzler (Chief Operating Officer)
- Beispiele 1 und 2: beide können theoretisch Präsident(in) werden



Fortbildung

- Universitätsinterne Fortbildungsprogramme: alle Teil eines kohärenten und eingebetteten Karrieresystems für alle Mitarbeiter, verbunden mit Performanzsystem (Beispiel: develop@QMU)
- Außeruniversitäre Angebote: viele Anbieter, aber der größte und relevanteste ist die Leadership Foundation for Higher Education



Leadership Foundation

TRANSITION TO LEADERSHIP

WHAT TYPE OF LEADER DO YOU WANT TO BE?

Discover your leadership style with our [Transition to Leadership](#) programme. [Click here to learn more.](#)



LF Blog and @LFHE

Looking forward to bringing #highered a unique leadership programme for professional services with @AHUAUK <https://t.co/kb718jzP9r>

RT @DeeWynter: Enjoying my @LFHEMarketing pre-work for Thursday's #LFAurora event! #women #leadership #highered #Dublin #DCU <https://t.co/C...>

RT @DrAiLynTan: Met my @UniLeedsStaff #LFAurora cohort, what a great bunch! Really excited to start @LFHEMarketing

Leading the Board

Thursday 18 February 2016, London

We're really delighted that we will be joined by **Madeleine Atkins CBE, Chief Executive of Hefce**, at this exciting and informative day. Other speakers will include **Sir Alan Langlands**, Vice-chancellor University of Leeds and **Mark l'Anson**, Deputy Chair, CUC & Chair, Newcastle University.

Join us: [book your place here](#)

Research

Latest News

New in 2016

Details of the new leadership development programmes and events that will run for the first time in 2016.

Unconscious Bias workshops for governing bodies

Unconscious bias workshops for governors designed and delivered by the Leadership Foundation and the Equality Challenge Unit.

Leadership Foundation launches new programme for women senior leaders in higher education

New programme - Leadership Matters for women senior leaders in higher education.

Unlocking the leadership potential of BME early career academics

Diversifying Academic Leadership is for BME academics preparing for senior leadership roles.

[See More News](#)

Upcoming Programmes and Events



Programmangebot

Top Management Programme

Executive Leaders

Building Financial and Legal Capabilities

Strategic Leadership Programme

Preparing for Senior Strategic Leadership

Leading Departments

Introduction to Head of Department

Transition to Leadership

Women-only Programmes

Introduction to Higher Education

The Prevent Agenda

Professional Partnerships

Governor Development Programme

Research Programmes

Diversifying Academic Leadership

Your University

In-House Programmes

Changing the Learning Landscape

Change Academy



Top Management Programme

- 50% der jetzigen Präsidenten/innen sind Alumni des TMP, andere: in weiteren Leitungspositionen
- Preis !:
 - £16.750,00 TMP: LF Mitglied
 - £20.950,00 TMP: nicht Mitglied
- **Orientation Day:** Friday 29 April 2016
 - Week One:** Tuesday 17 – Friday 20 May 2016
 - Impact Group:** Tuesday 7 June 2016
 - Coaching:** Wednesday 8 June or Thursday 9 June 2016
 - Week Two:** Monday 20 June - Friday 24 June 2016 (USA)
 - Impact Group:** Tuesday 6 September 2016
 - Week Three:** Tuesday 27 – Friday 30 September 2016
 - Coaching:** November 2016



Beispiel für ein Wochenprogramm

- Week Two: International group assignment
The week focuses on a collaborative inquiry process sponsored by a local host organisation; participants present a range of options to the host after investigating in local higher education providers in response to a set strategic challenge. Themes covered through the international assignment will include models of funding, strategies for learning and teaching, research and enterprise, harnessing diversity, widening participation and working collaboratively with other organisations. International weeks take place in either London/mainland Europe or North America. The International week for TMP38 will take place in Southern California (Los Angeles and Santa Barbara).



Philosophie

- Berufsbegleitend: “Bring challenge into the room”
- Vertraulich
- Expertengespräche
- Simulationsübungen
- 360 Grad Bewertung
- Reflektiv
- Faktisches und emotionales Lernen
- Betreuung durchweg
- Fortführung durch Impact Groups/Action Learning Sets
- Coaching/Mentoring Angebote



Petra

- Kurze Biographie
- Der Weg ist nicht immer geradeaus
- Fortbildungen
- Was ich im Top Management Programm gelernt habe
- Großbritannien bietet flexible Möglichkeiten



Persönliche Reflektionen

- Im Mittelpunkt stehen Personen
- Kommunikation (10mal mehr als man denkt)
- Kollaboration intern und extern
- “Nature v. nurture”?
- Professionalisierung der Führungskräfte?
- Fortbildung
- Finanzexpertise
- Leidenschaft für Erziehung und Universitäten
- Man muss Menschen mögen
- Geduld und Ausdauer
- Durchhaltevermögen

