



Umsetzungskonzept zur W-Besoldung

Prof. Dr. Klaus Niederdrenk
Fachhochschule Münster

2. April 2009



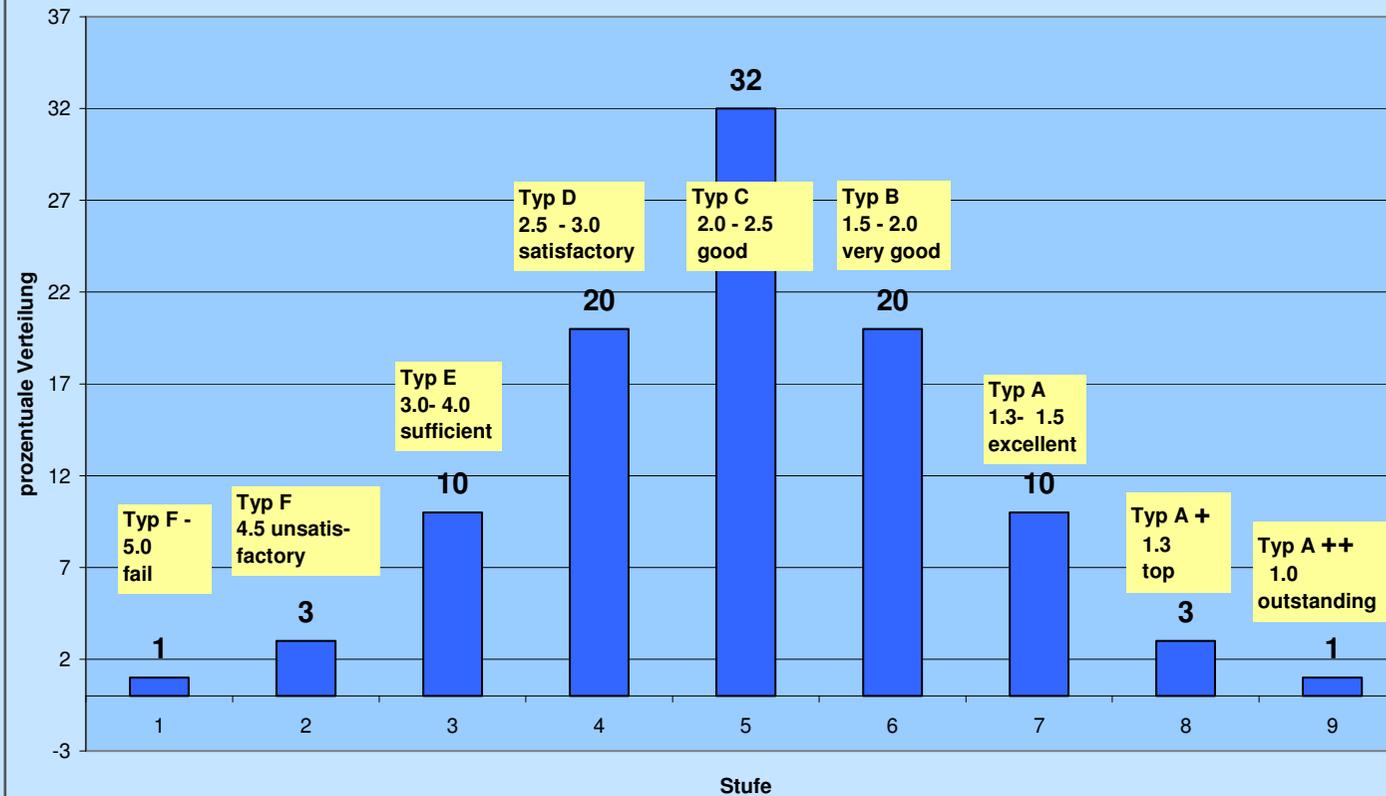
Grundlegende Prämissen

- ▶ **erweiterte Berufungsverhandlungen**
- ▶ **geringere Gehaltsattraktivität**
- ▶ **föderaler „Wettbewerb“**
- ▶ ***Auskehrgebot***

- ➔ **Entwicklung einer reizvollen Gehaltsperspektive**
- ➔ **„Leistung muss sich lohnen!“**
- ➔ **Hochschullehrer/in muss (stets) initiativ werden**
- ➔ **Anreize für Ämter in der Selbstverwaltung schaffen**

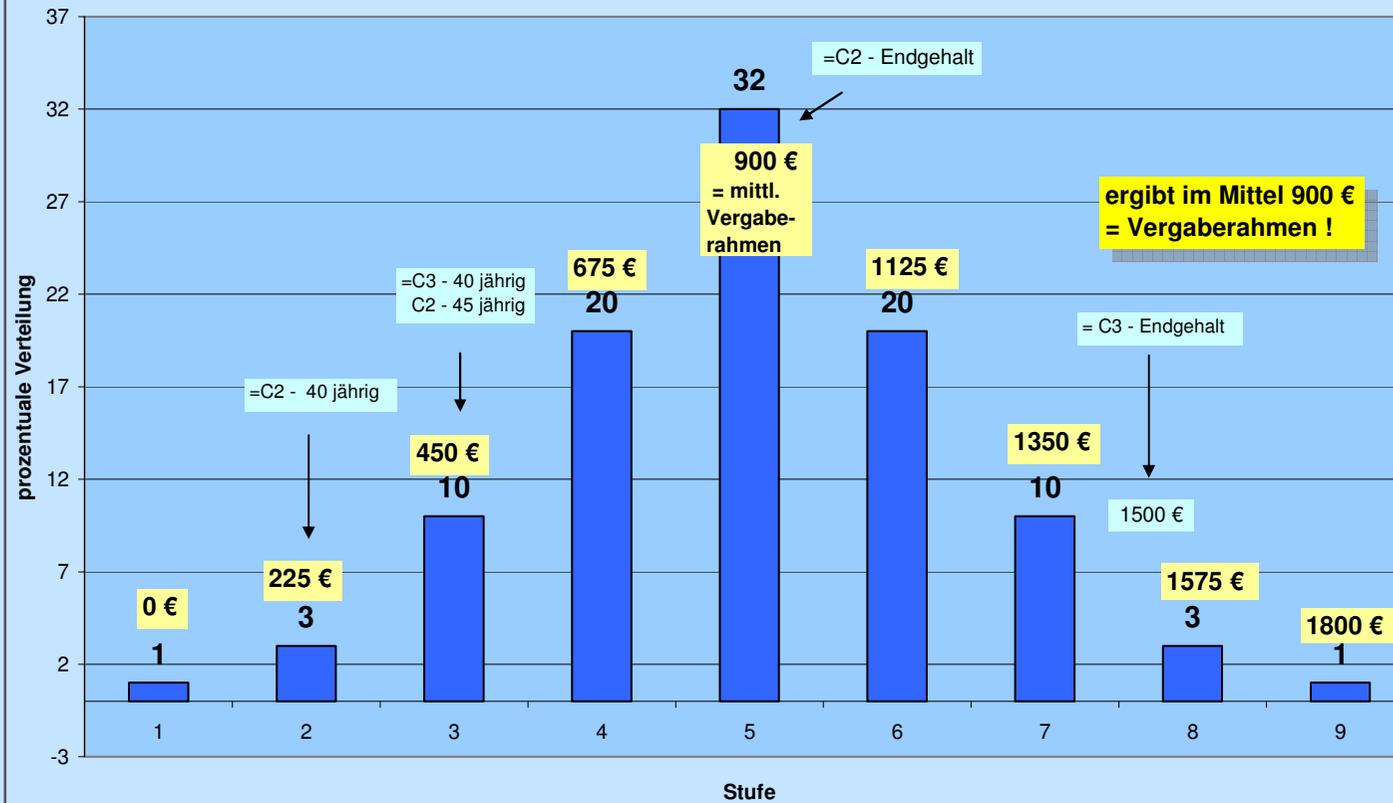


Leistungsdifferenzierung



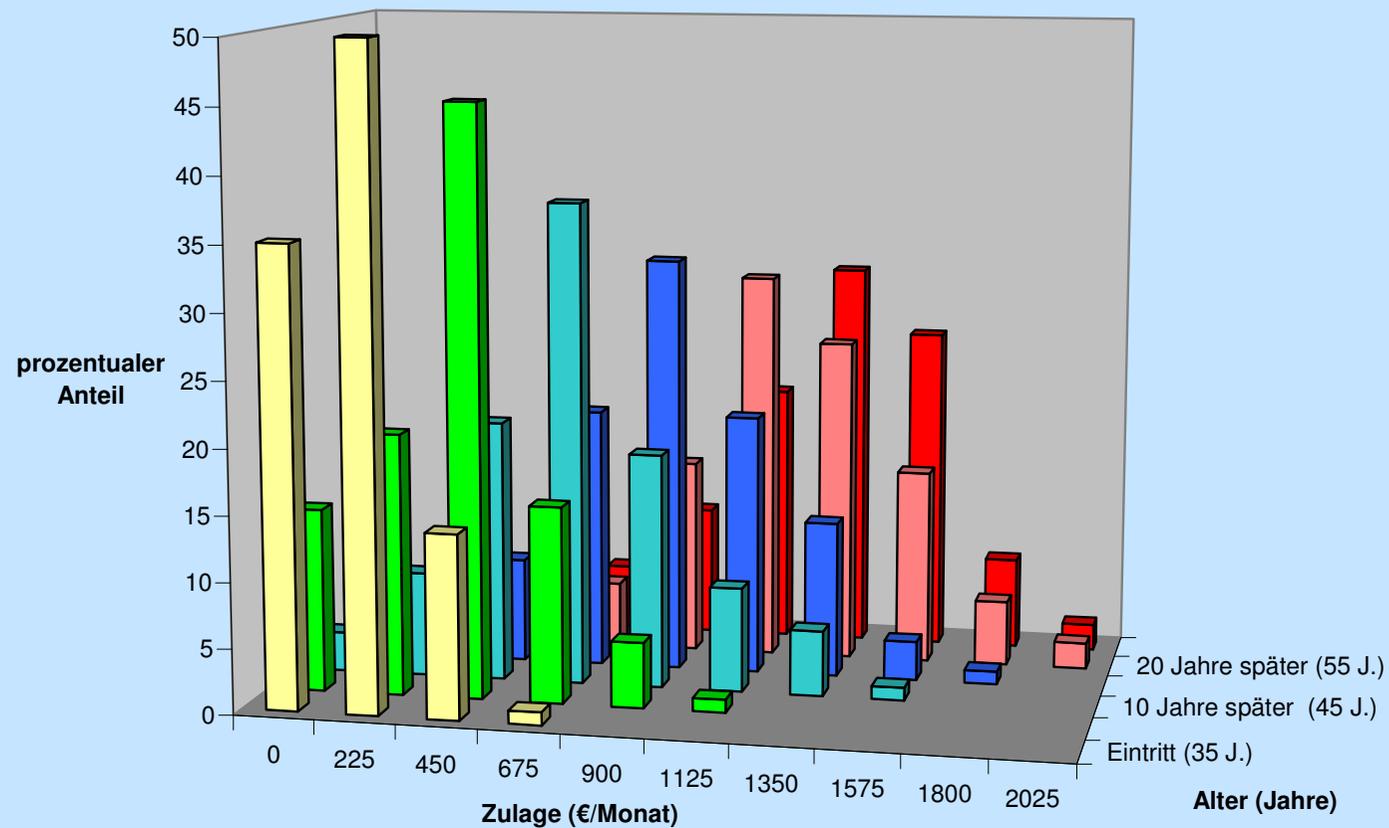


Verteilung der Zulagen



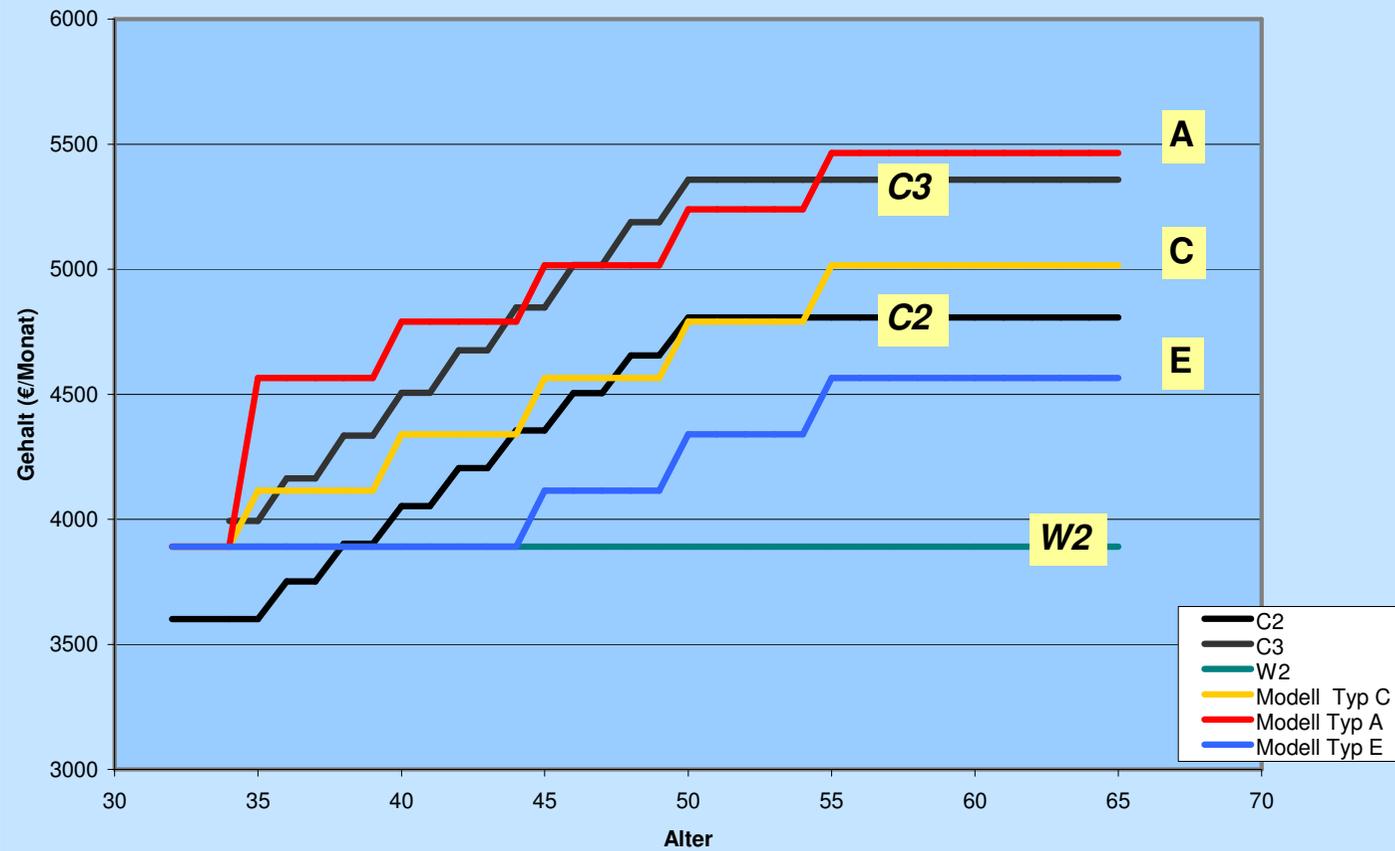


Verteilung der Zulagen vs. Alter (1)





Gehaltsverläufe





Prozentuale Verteilung der Endzulagen

