

Seminar

“Professor(inn)en gewinnen”

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen -
aus der Sicht eines Professors

Prof. Dr.-Ing. Thomas Kaiser
Universität Ulm
17.06.2011

Gliederung

- Ruf 1 ins nicht-europäische Ausland
- Ruf 2 ins europäische Ausland
- Rufe 3,4,5 innerhalb von Deutschland

Ruf 1 ins nicht-europäische Ausland

- Erster Ruf (2005)
- Lehre: in Deutsch und Englisch
- Forschung: ?
- Gehalt: angemessen
- Verhandlungen: unkompliziert, aber nicht glaubwürdig
- Sonstiges: “Nur für kurze Zeit”

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen – aus der Sicht eines Professors
Thomas Kaiser, Universität Duisburg-Essen, 17.06.2011

3

Ruf 2 ins europäische Ausland

- Zweiter Ruf (Anfang 2006)
- Lehre: in Englisch
- Forschung: mitführend in Europa
- Gehalt: gut
- Verhandlungen: klar und unkompliziert
- Sonstiges: “Keine Verbeamtung, Start-Up sehr willkommen”

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen – aus der Sicht eines Professors
Thomas Kaiser, Universität Duisburg-Essen, 17.06.2011

4

Ruf 3 in Deutschland

- Dritter Ruf (Anfang 2006)
- Lehre: nur in Deutsch
- Forschung: Ausstattung sehr gut
- Gehalt: gut
- Verhandlungen: schleppend (Terminfindung)
- Sonstiges: Start-Up “akzeptiert”

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen – aus der Sicht eines Professors
Thomas Kaiser, Universität Duisburg-Essen, 17.06.2011

5

Ruf 4 in Deutschland

- Vierter Ruf (Mitte 2010)
- Lehre: in Deutsch (Englisch angestrebt)
- Forschung: Ausstattung sehr gut
- Gehalt: sehr gut
- Verhandlungen: Zeitverlust durch Sommerpause
- Sonstiges: Start-Up “akzeptiert”

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen – aus der Sicht eines Professors
Thomas Kaiser, Universität Duisburg-Essen, 17.06.2011

6

Ruf 5 in Deutschland

- Fünfter Ruf (16.01.2011)
- Lehre: in Deutsch und Englisch
- Forschung: Ausstattung sehr gut
- Gehalt: sehr gut
- Verhandlungen: Extrem schnell
- Sonstiges: Start-Up “willkommen”

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen – aus der Sicht eines Professors
Thomas Kaiser, Universität Duisburg-Essen, 17.06.2011

7

Erfolgsfaktoren ...

- Umgebung und Gehalt sind Grundvoraussetzung
- Unkomplizierte, transparente und *beidseitig* schnelle Verhandlungen überzeugen
- “Kreativität/Individualität” vs. “Relevanz der Ausstattung” vs. “Zielvereinbarungen”
- Zusagen präzise formulieren und einhalten

Erfolgsfaktoren guter Berufungsverhandlungen – aus der Sicht eines Professors
Thomas Kaiser, Universität Duisburg-Essen, 17.06.2011

8