



Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar

Besoldungskultur vor Ort - Standortbestimmung



Stefan Groeger, Kanzler der Hochschule für Musik Franz Liszt
Weimar

Tagung des Arbeitskreises Fortbildung, Hagen,
02./03.04.2009



Gewährung von besonderen Leistungsbezügen

- Vorstellung der Satzung Stand
11/2005
- Beispielsfall: Antrag von Professor E.
- Lesson learned?



Satzung über die Gewährung von Leistungsbezügen (Stand 11/2005)

- § 3 Besondere Leistungsbezüge
- § 4 Gewährung und Höhe von
besonderen Leistungsbezügen
- § 5 Verfahren der Gewährung von
besonderen Leistungsbezügen



Sinn und Zweck des Vorschlags

- Prüfung und Begutachtung der im Selbstbericht dargestellten Leistungen aus der Sicht der

Fachvertreter!

- Schrittfolge der Prüfung und Begutachtung



Drei Schritte zur besonderen Leistung

- Zuordnung der *dargestellten* Leistungen zu den Regelbeispielen der Satzung (§ 3 Absatz 2)
- Bewertung der *dargestellten* und *zugeordneten* Leistungen als erheblich über dem Durchschnitt
- Erbringung der *dargestellten*, *zugeordneten* und *erheblich über dem Durchschnitt* liegenden Leistungen über mehrere Jahre

==> besondere Leistung,

die nachzuweisen ist



Professor E.
Stiftungsprofessur für Orgel der Commerzbank

- Antrag auf Gewährung von besonderen Leistungsbezügen vom 30.03.
- Selbstbericht auf 18 Seiten mit Anlagen
- 15 dargestellte Leistungen



Vorschlag der Kommission vom 30.07.

„Hinsichtlich Professor E. gab es völlige
Einigkeit, eine zweite Leistungsstufe
vorzuschlagen.“



Zweiter Versuch der Kommission vom 15.09.

- Zuordnung: „Es wäre zukünftig sinnvoll, die Antragsteller selbst die Zuordnung vornehmen zu lassen.“
- Bewertung: „Mit dem Durchschnitt professorabler Leistungen haben wir erhebliche Bewertungsprobleme“
- Erbringung: „Über mehrer Jahre erbracht - ja“
- Nachweis: „Die Angaben des Antragstellers entsprechen der Wahrheit!“



Das erste Mal besser selber machen!

- Inhaltliche Prüfung im Einzelnen
- 8 der 15 Leistungen keine besonderen
- Gewährung von Leistungsbezügen in zwei Stufen und Einmalzahlung
- Besonderheit beim Antrag von Professor E.:
„Antrag auf Rückführung meines Dienstverhältnisses in die Besoldungsgruppe C 4“



Lesson learned

- Erheblich über dem Durchschnitt?
- gestrichen!
- Kommissionsarbeit?
- Aus Drei mach Sechs!
- Neue Satzung Januar 2009
- Bessere Schulung!



Hochschule für Musik FRANZ LISZT Weimar - Der Besoldungskultur vor Ort - Standortbestimmung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit