

# Besoldung und Vergütung im Klinikmanagement

Vom Verwalter zum Gestalter

Ausgangslage für heute liegt im  
gesamten Krankenhausbereich

Krankenhäuser als  
Verwaltungsabteilungen  
z.B. von Kommunen

# Erfahrungen in privaten Kliniken

geführt als GmbH

Sana, Rhön u.a.

# Änderungen im Bereich der Unikliniken

über Dezernate und  
Medizinische Einrichtungen zu  
Anstalten öffentlichen Rechts

# Besonderheiten bei Unikliniken

andere Finanzierungen

andere finanzielle Vorgaben

andere Steuerungsanforderungen

# Beispiel UKMünster

Erträge aus Krankenbehandlung

378,87 Mio €

Zuweisungen öffentliche Hand

136,38 Mio €

Zuweisungen für Investitionen

88,1 Mio €

Bilanzvolumen 610 Mio €

Vollkräfte 6.252

Beschäftigte ca. 7.500

Mehr Selbstständigkeit

Mehr Verantwortung

für Ärztlichen Direktor  
Kaufmännischen Direktor  
Pflegedirektor  
Dekan

Neue befristete Verträge

feste und variable Vergütung

Freistellung jederzeit möglich

Zielvereinbarungen



# Vergütungsbeispiele 2012

GF Haus 365 Betten

ca. 150.000,-€ (21.500,- var.)

GF Haus 210 Betten

ca. 130.000,-€ (17.500,- var.)

GF Haus 150 Betten

ca. 120.000,-e (17.000,- var.)

Kaufm. Direktor  
Uniklinik 1.400 Betten  
2006

ca. 175.000,- € (34.000,- var.)  
als beurlaubter Beamter  
Dienstwagen möglich

Kienbaumstudie vom 5.1.2012  
aus 176 Krankenhäusern  
2.414 Mitarbeitern

Gesamtbezüge GF 156.000,-€  
ÄD 123.000,-€

Variable Vergütungsanteile  
81% der GF

Dienstwagen 69%