



Universität für Bodenkultur Wien

Das Berufungsverfahren
- Rechtsfragen, Trends und Verhandlungskultur -

Berufungsverfahren in Österreich

(... wie kann man Professor/in in Österreich werden?)

Erfurt, November 2017

Hubert Dürrstein
Bevollmächtigter des Rektorats



Berufungsverfahren in Österreich

(...zur Professur in Österreich)



Universität für Bodenkultur Wien

..... welcher Rahmen ist zu beachten?

- Universitätsgesetz (UG 2002)
- Kollektivvertrag
- Universitätsinterne Regelungen (Satzung , ...)

..... wie kann man Professor/in in Österreich werden?

- Differenzierung gemäß UG 2002
- Einbettung in Wissenschaftliches Karrieremodell der BOKU
- **Professuren (§ § 98 / 99.1 / 99.5)**
- *Professuren (§ § 99.3 / 99.4)*

..... zum Abschluss

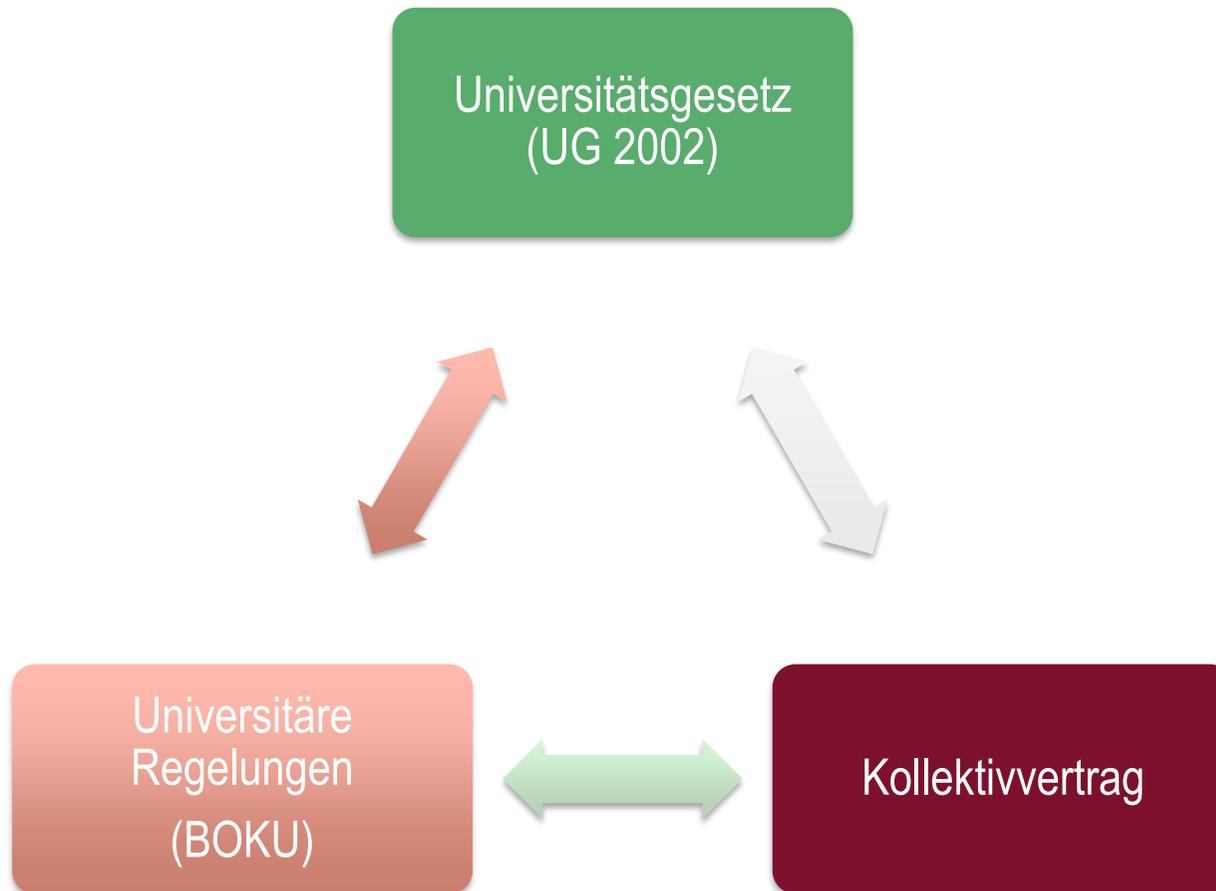
- grundsätzliche Überlegungen
- Besonderheiten

Hubert Dürrstein

Bevollmächtigter des Rektorats



..... welcher Rahmen ist zu beachten? (1)



..... welcher Rahmen ist zu beachten? (2)

Universitätsgesetz (UG 2002)

§ 13 Leistungsvereinbarung

..... strategische Ziele, Profilbildung, Universitäts- und Personalentwicklung

§ 13 b Entwicklungsplan

..... fachliche Widmung der für Universitätsprofessor/innen gemäß § 98 Abs. 1 vorgesehenen Stellen

..... Der Entwicklungsplan hat eine Beschreibung der Personalstrategie sowie die Zahl der Universitätsprofessor/innen gemäß § § 98 und 99, soweit sie für mindestens drei Jahre bestellt sind

§ 14 Evaluierung und Qualitätssicherung

..... die Leistungen der Universitätsprofessor/innen ... sind regelmäßig, zumindest aber alle fünf Jahre, zu evaluieren.

§ 23 Rektorin oder Rektor

..... Führung von Berufungsverhandlungen

..... welcher Rahmen ist zu beachten? (3)

Universitätsgesetz (UG 2002)

§ 98

Berufungsverfahren für Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

..... die fachliche Widmung einer unbefristet oder länger als drei Jahre befristet zu besetzenden Stelle einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors ist im Entwicklungsplan festzulegen

§ 99

Abgekürztes Berufungsverfahren für Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren

..... soll eine Universitätsprofessorin oder ein Universitätsprofessor für einen Zeitraum bis zu fünf Jahren aufgenommen werden, ist § 98 Abs. 1 und 3 bis 8 nicht anzuwenden. Eine Verlängerung der Bestellung ist nur nach Durchführung eines Berufungsverfahrens gemäß § 98 zulässig

{ Durchgängige Karrierewege?? }

..... welcher Rahmen ist zu beachten? (4)

Kollektivvertrag

§ 25 Universitätsprofessoren / Universitätsprofessorinnen

..... Universitätsprofessoren/ Universitätsprofessorinnen werden nach Durchführung eines Berufungsverfahrens gemäß § 98 oder § 99 UG in ein Arbeitsverhältnis zur Universität aufgenommen.

..... Das Arbeitsverhältnis der nach § 98 UG berufenen Universitätsprofessoren/ Universitätsprofessorinnen ist grundsätzlich auf unbestimmte Zeit abzuschließen.

§ 49 Gehaltsschema für das wissenschaftliche und künstlerische Personal

..... Der monatliche Bruttobezug in der Gehaltsgruppe **A 1** beträgt Euro 4.891,10. Dieser Betrag erhöht sich bei Vorliegen zumindest einer positiven Evaluierung der Tätigkeit (nach UG 2002) im jeweiligen Zeitraum

- nach sechsjähriger Tätigkeit auf Euro 5.372,80,
- nach 12-jähriger Tätigkeit auf Euro 5.854,50,
- nach 18-jähriger Tätigkeit auf Euro 6.336,20 und
- nach 24-jähriger Tätigkeit auf Euro 6.817,90.

{ **Bindung??** }

..... welcher Rahmen ist zu beachten? (5)

Universitäre Regelungen (BOKU)

Satzung

§ 8 Kollegialorgane (Kommissionen) des Senats

- Für folgende Aufgabenbereiche sind jedenfalls entscheidungsbefugte Kommissionen einzurichten
 - Berufungsverfahren
 - Habilitationverfahren
 -

Verfahrensregelungen für Berufungsverfahren

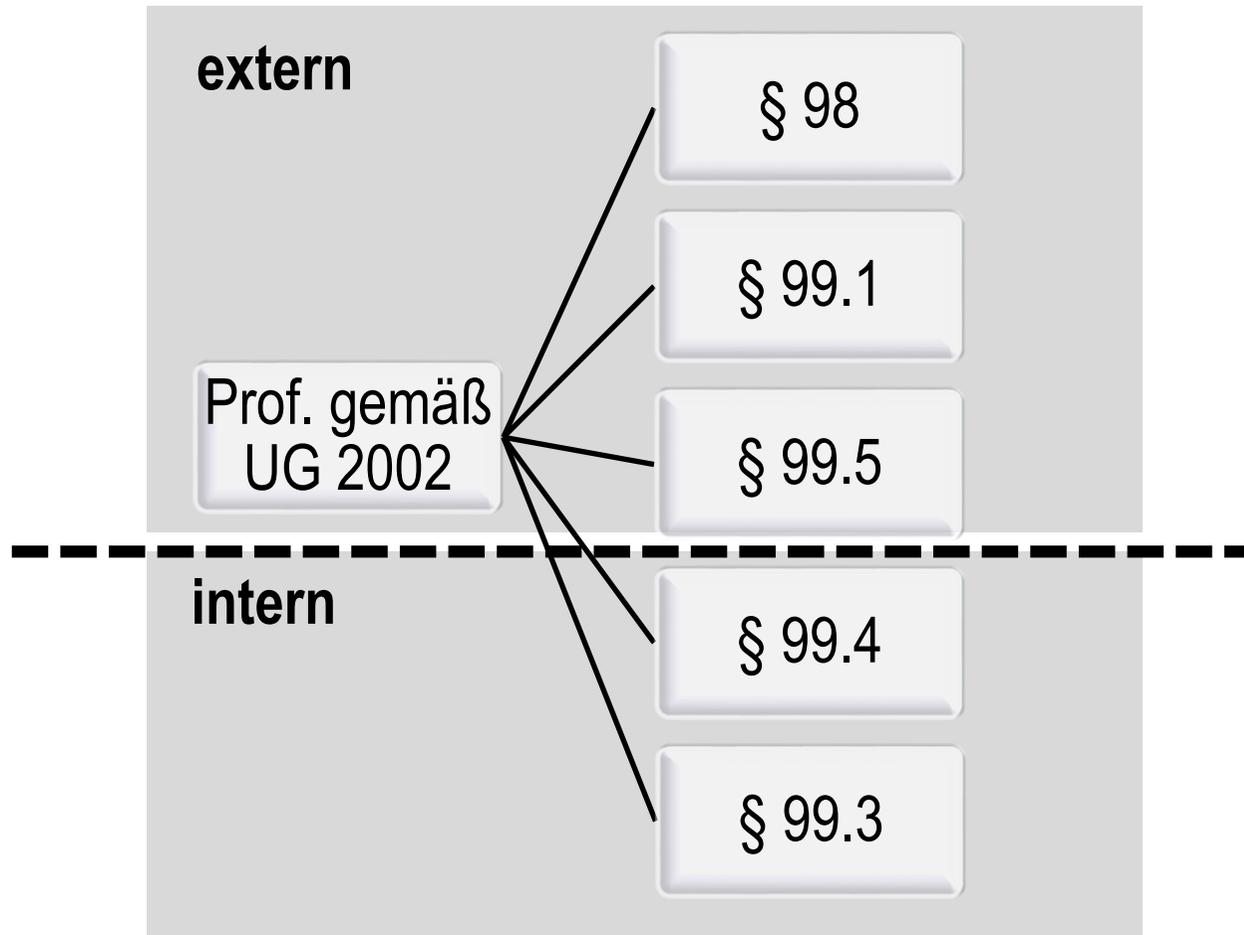
- Allgemeine Bestimmungen
- Berufungsverfahren, die unbefristet oder länger als 5 Jahre besetzt werden
- Abgekürztes Berufsverfahren
- Auswahlverfahren gemäß § 99.3 und § 99.4

Sonstige Bestimmungen Qualifizierungsvereinbarung

- Qualifizierungsvereinbarung
- Betriebsvereinbarung Assistant/Associate Research Professor

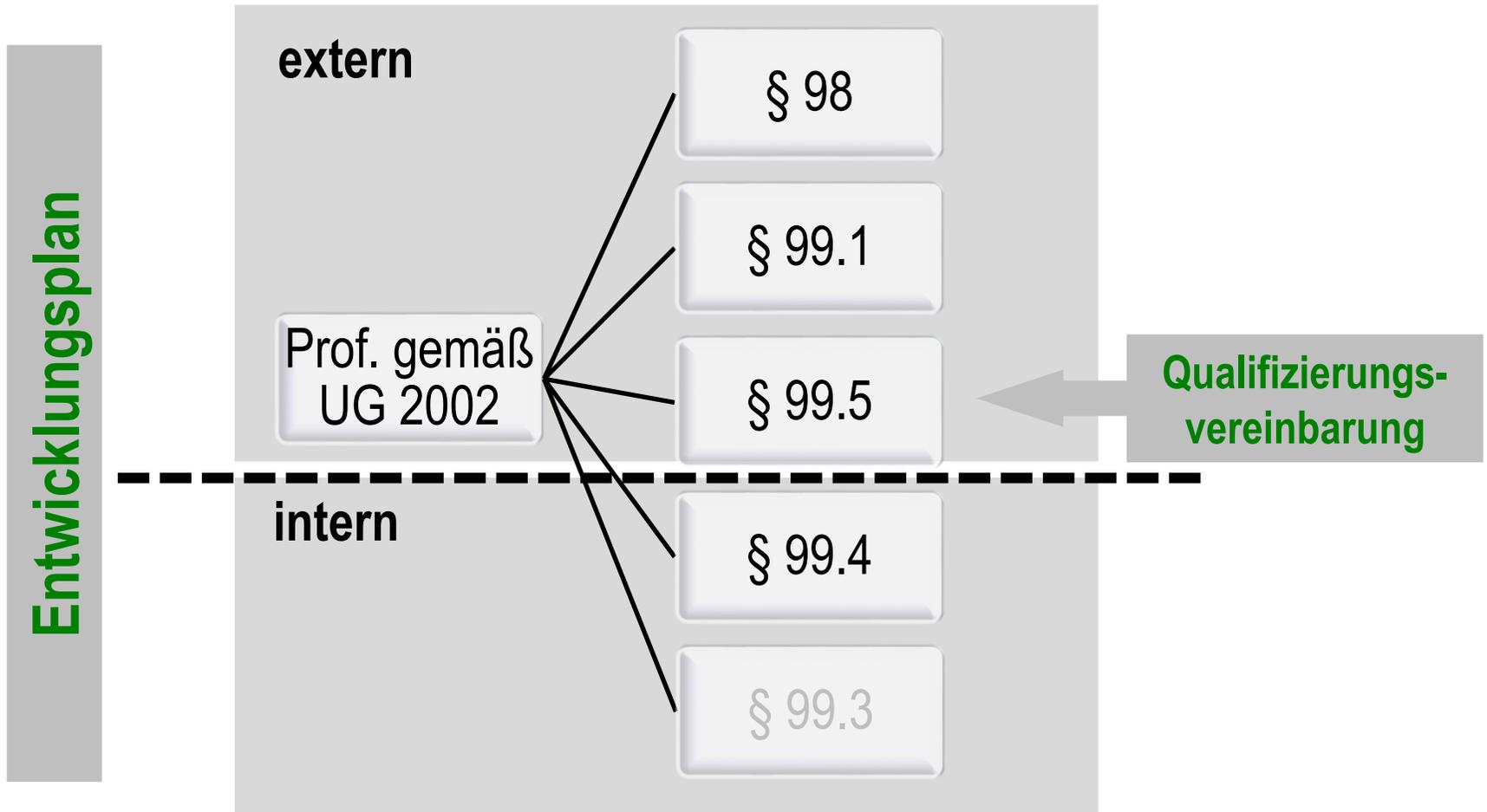
..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (1)

Differenzierung gemäß UG 2002



..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (2)

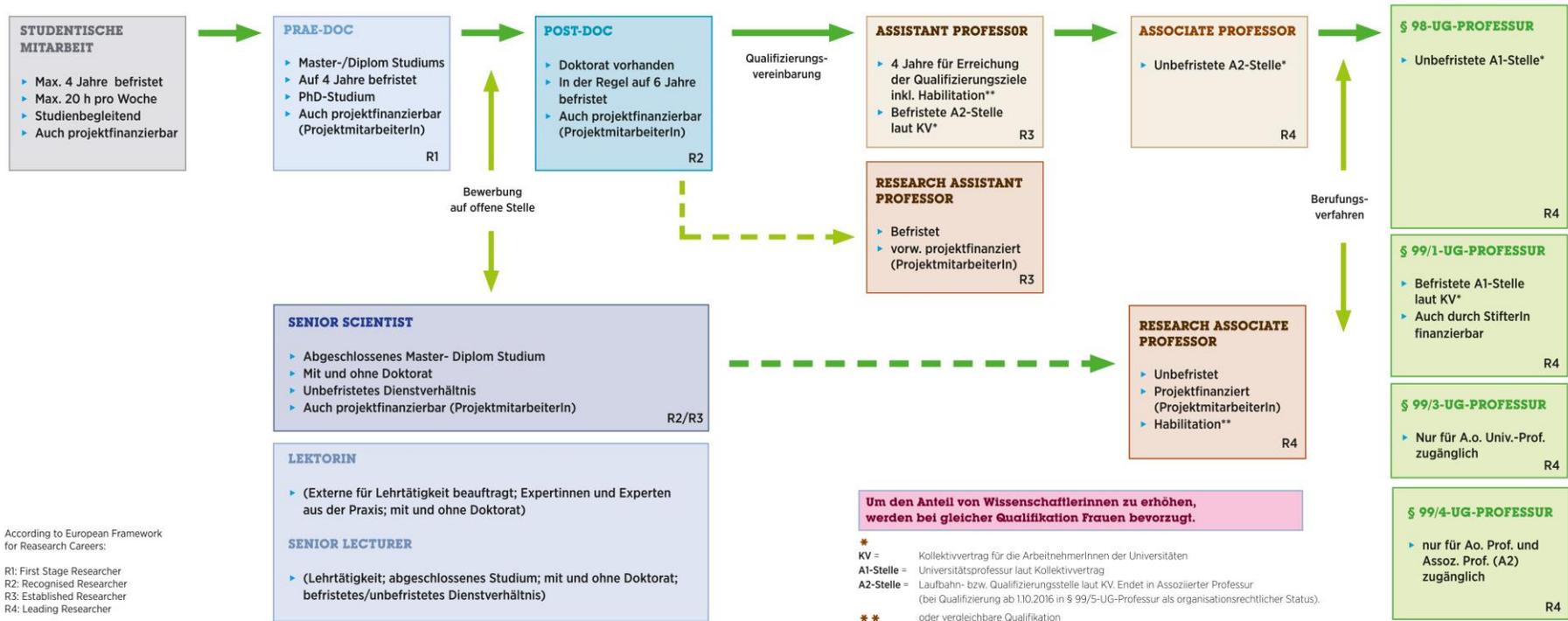
Differenzierung gemäß UG 2002



.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (3)

Beispiel BOKU

Wissenschaftliches Karrieremodell

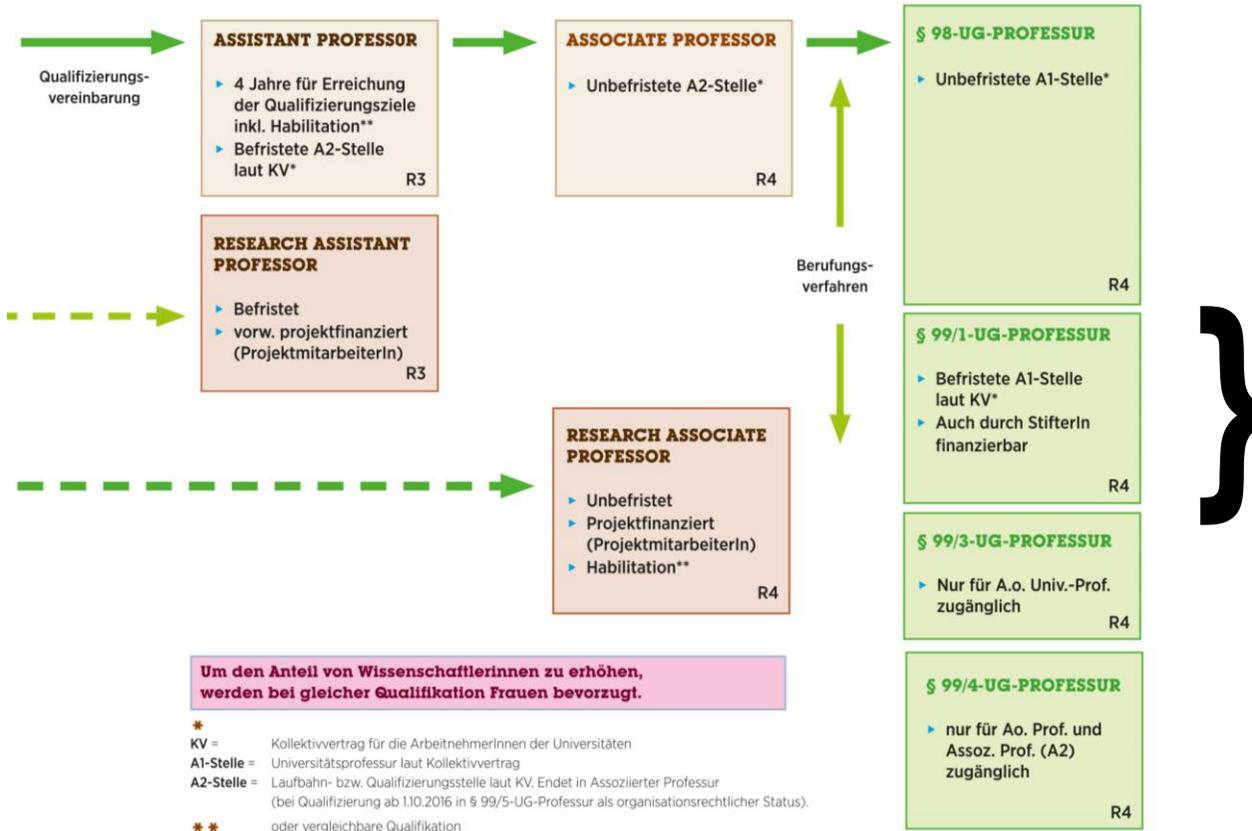


According to European Framework for Research Careers:

R1: First Stage Researcher
 R2: Recognised Researcher
 R3: Established Researcher
 R4: Leading Researcher

..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (4)

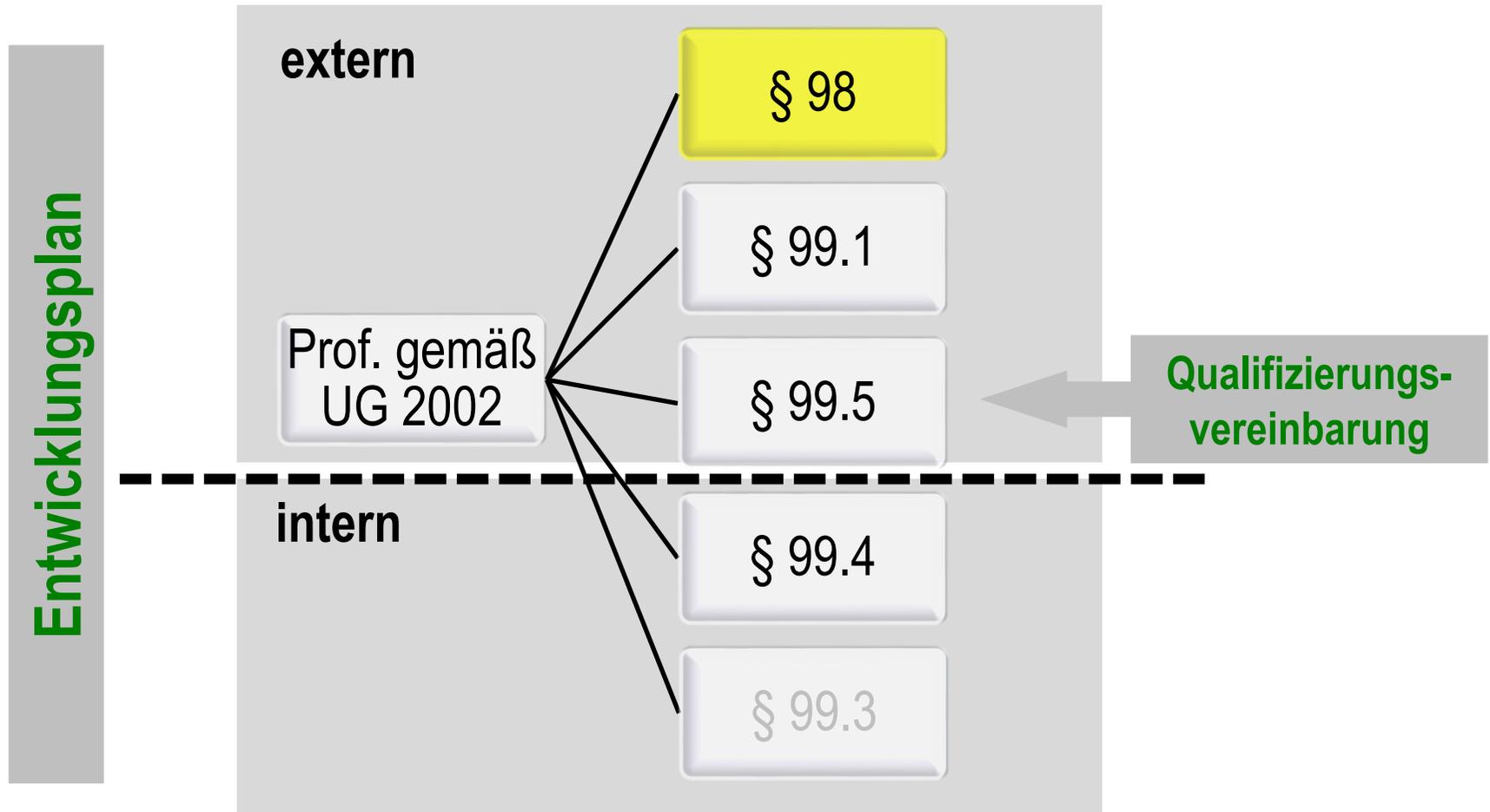
Beispiel BOKU



- > Nutzung der gesetzlichen Rahmenbedingungen
- > Förderung wissenschaftlicher Karrieren („Tenure“)
- > Perspektive im Drittmittelbereich

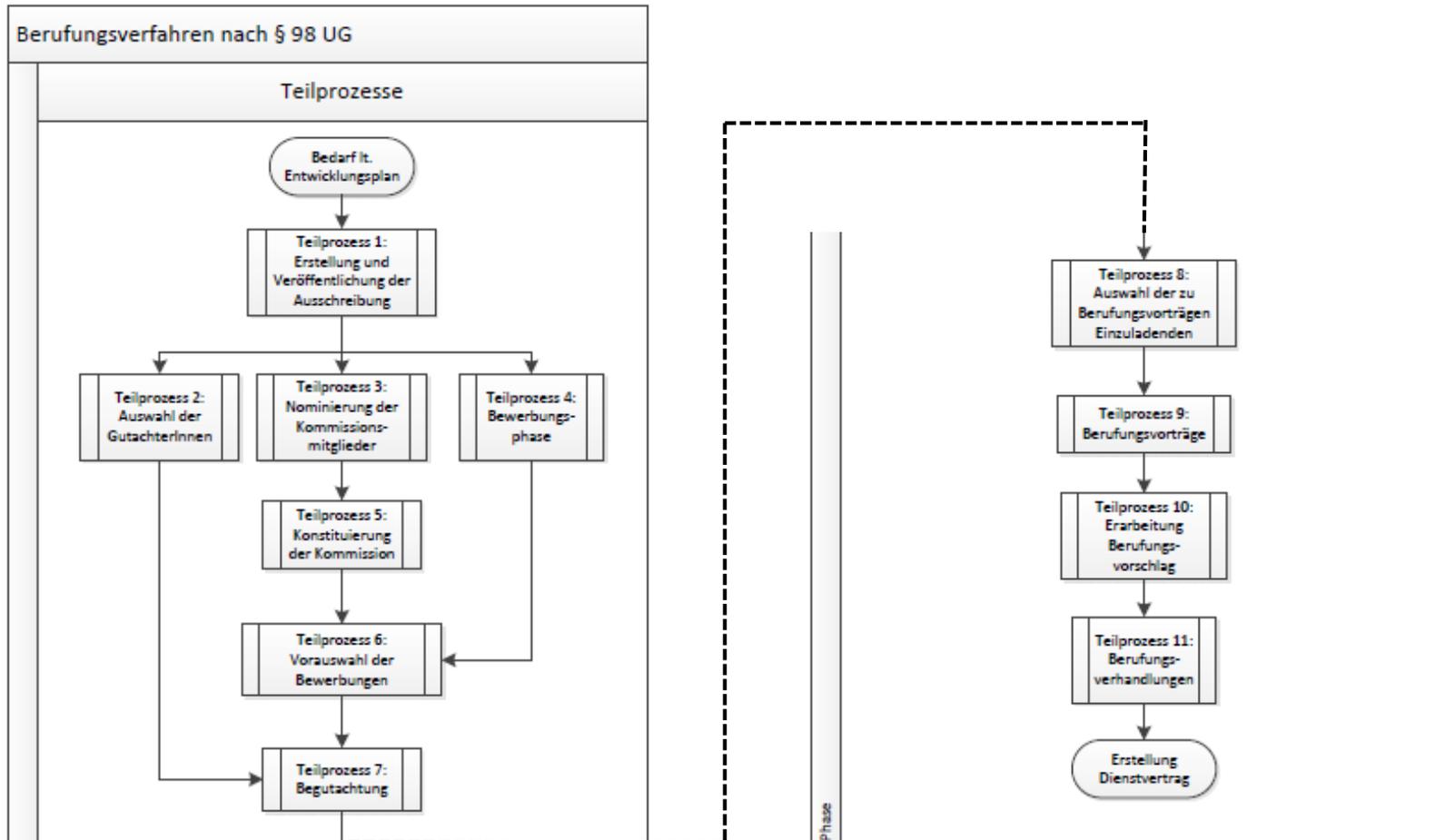
..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (5)

Differenzierung gemäß UG 2002



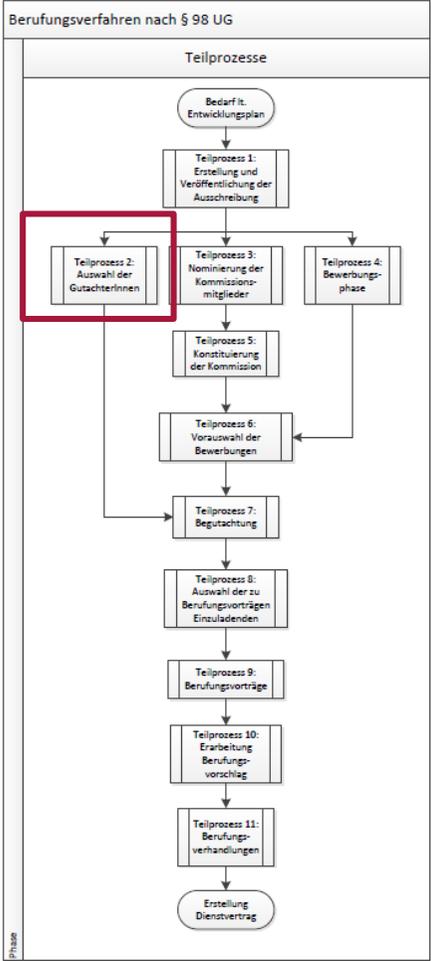
..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (6)

Beispiel BOKU § 98



..... wie kann man Professor/i

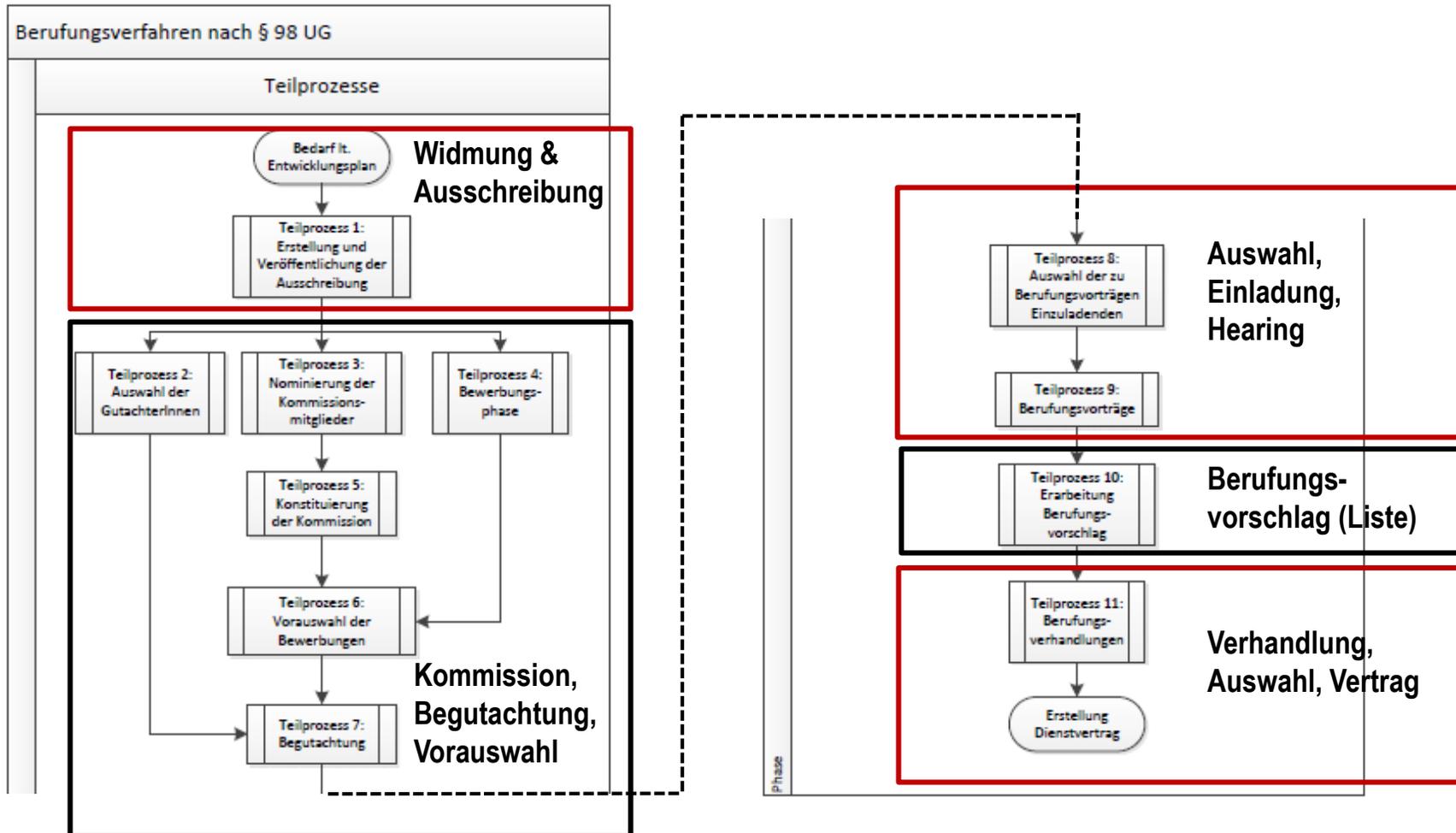
Beispiel BOKU § 98



Teilprozess 2: Auswahl der GutachterInnen						
V	D	M	I	Input	Ablauf	Output
Senatsvorsitz	Senatsvorsitz	BdS	DL			
DL	ProfessorInnen des Fachbereichs		Senatsvorsitz			
Senat	Senat	BdS	AKGL			
AKGL	AKGL	BdAKGL	Senatsvorsitz			
Senatsvorsitz	BdS					
Senatsvorsitz	Senatsvorsitz	BdS				

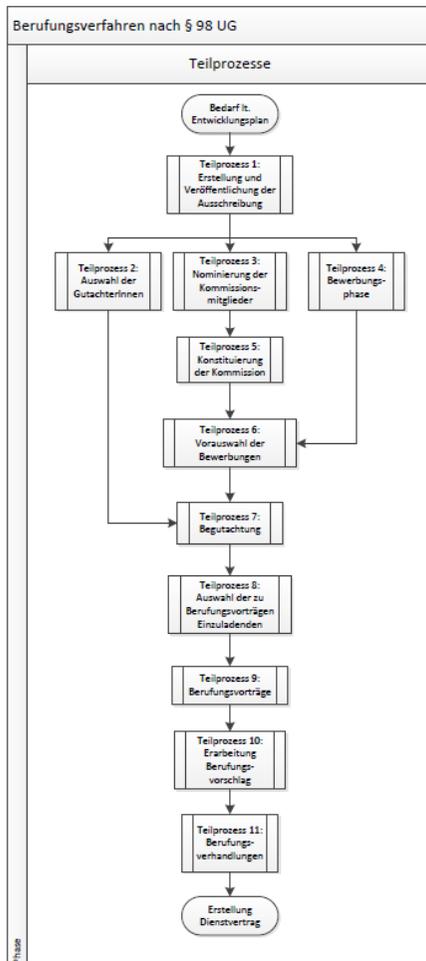
..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (8)

Beispiel BOKU § 98



.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (9)

Beispiel BOKU § 98



Spezifika im Verfahren zu Prof. gemäß UG § 98 (unbefristet)

Widmung, Ausschreibung

- Kandidatenfindung durch Search Committee
- Einladung von Bewerber/innen durch Rektor

Kommission, Begutachtung, Vorauswahl

- Max. 9 Personen (Mehrheit der Prof.)
- Vertreter wissenschaftl. MA (venia), Studierende
- Mindestens 3 Gutachter/innen (2 ohne DV zur BOKU)
- Zusätzliche Bestellung durch Rektor möglich

Auswahl, Einladung, Hearing

- Kommission unter Einbindung Gutachten
- *Verfahrensergänzung: Einbindung einer externen Personalberatung auf Verlangen des Rektorats oder Senats*

Berufungsvorschlag (Liste)

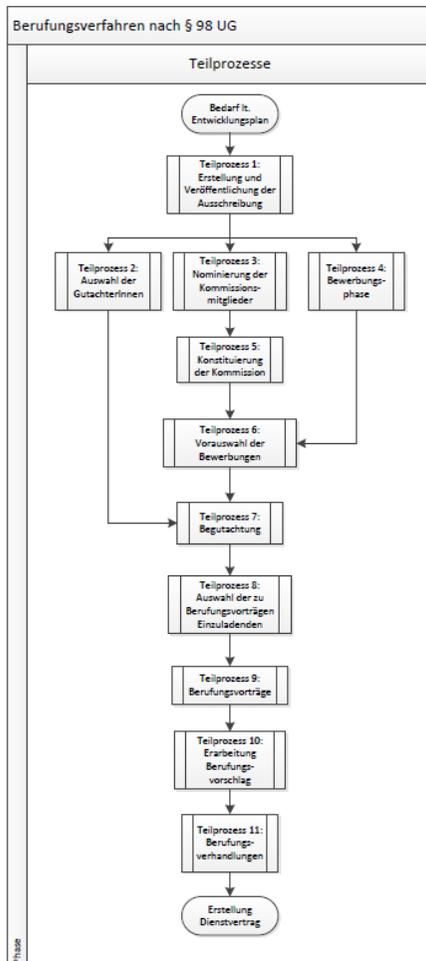
- 3 Kandidat/innen (bei Abweichung zu begründen)
- Gereiht/ungereiht

Verhandlung, Auswahl, Vertrag

- Auswahl aus 3er-Vorschlag durch Rektor (nicht an Reihung gebunden; Abweichung ist zu begründen)
- Spez. Regelungen für Hausberufungen
- Rückweisung durch Rektor

.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (10)

Beispiel BOKU § 98



Spezifika im Verfahren zu Prof. gemäß UG § 98 (unbefristet)

Widmung, Ausschreibung

- Kandidatenfindung durch Search Committee
- Einladung von Bewerber/innen durch Rektor

Kommission, Begutachtung, Vorauswahl

- Max. 9 Personen (Mehrheit der Prof.)
- Vertreter wissenschaftl. MA (venia), Studierende
- Mindestens 3 Gutachter/innen (2 ohne DV zur BOKU)
- Zusätzliche Bestellung durch Rektor möglich

Auswahl, Einladung, Hearing

- Kommission unter Einbindung Gutachten
- *Verfahrensergänzung: Einbindung einer externen Personalberatung auf Verlangen des Rektorats oder Senats*

Berufungsvorschlag (Liste)

- 3 Kandidat/innen (bei Abweichung zu beuründen)
- Gereiht/ungereiht

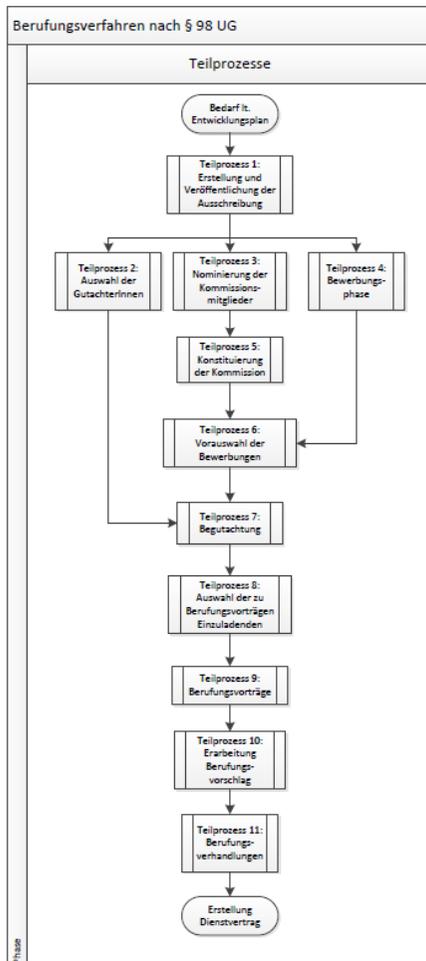
Verhandlung, Auswahl, Vertrag

- Auswahl aus 3er-Vor
- Reihung gebunden; /
- Spez. Regelungen für
- Rückweisung durch Rektor

- **Überlegungen zur Gestaltung der Professur**
- **Ausstattung**
- **Bezüge**

..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (11)

Beispiel BOKU § 98

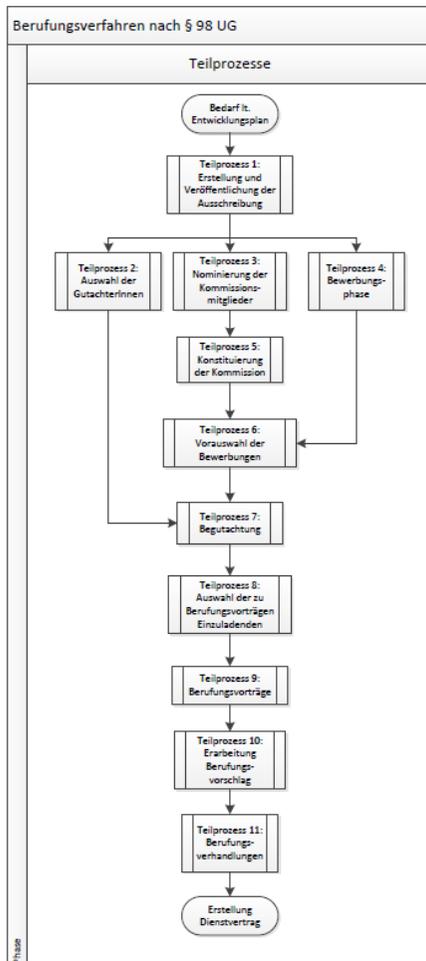


Spezifika zur Anstellung: BV gemäß UG § 98

Gehalt/Bezüge	<ul style="list-style-type: none"> • Aus Basis Kollektivvertrag (Mindestgehalt; i.d.R. Überzahlung) • Verhandlung eines Jahresgehalts (incl.13./14. Monatsgehalt)
Soziale Aspekte	<ul style="list-style-type: none"> • Pensionskasse (10% des Jahresbrutto-Gehalts) • Rahmenvertrag für private Zusatzkrankenkasse • Weitere Services – dienstliches & privates Umfeld (Double Career, Umzugsunterstützung,...)
Kündigung	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsätzlich möglich, aber erweiterter Kündigungsschutz (Voraussetzung 2 negative Evaluierungen aufeinanderfolgend)
Evaluierung	<ul style="list-style-type: none"> • gemäß interner Richtlinien

.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (12)

Beispiel BOKU § 98



Spezifika zur Anstellung: BV gemäß UG § 98

Gehalt/Bezüge	<ul style="list-style-type: none"> Aus Basis Kollektivvertrag (Mindestgehalt; i.d.R. Überzahlung) Verhandlung eines Jahresgehalts (incl. 13./14. Monatsgehalt)
Soziale Aspekte	<ul style="list-style-type: none"> Pensionskasse (10% des Jahresbrutto-Gehalts) Rahmenvertrag für private Zusatzkrankenkasse Weitere Services – dienstliches & privates Umfeld (Double Career, Umzugsunterstützung,...)
Kündigung	<ul style="list-style-type: none"> Grundsätzlich möglich, aber erweiterter Kündigungsschutz (Voraussetzung 2 negative Evaluierungen aufeinanderfolgend)
Evaluierung	<ul style="list-style-type: none"> gemäß interner Richtlinien

§ 113 UG
Erweiterter
Kündigungs- und
Entlassungsschutz

Univ. Prof.
§ 98 UG (KV)

Unbefristet

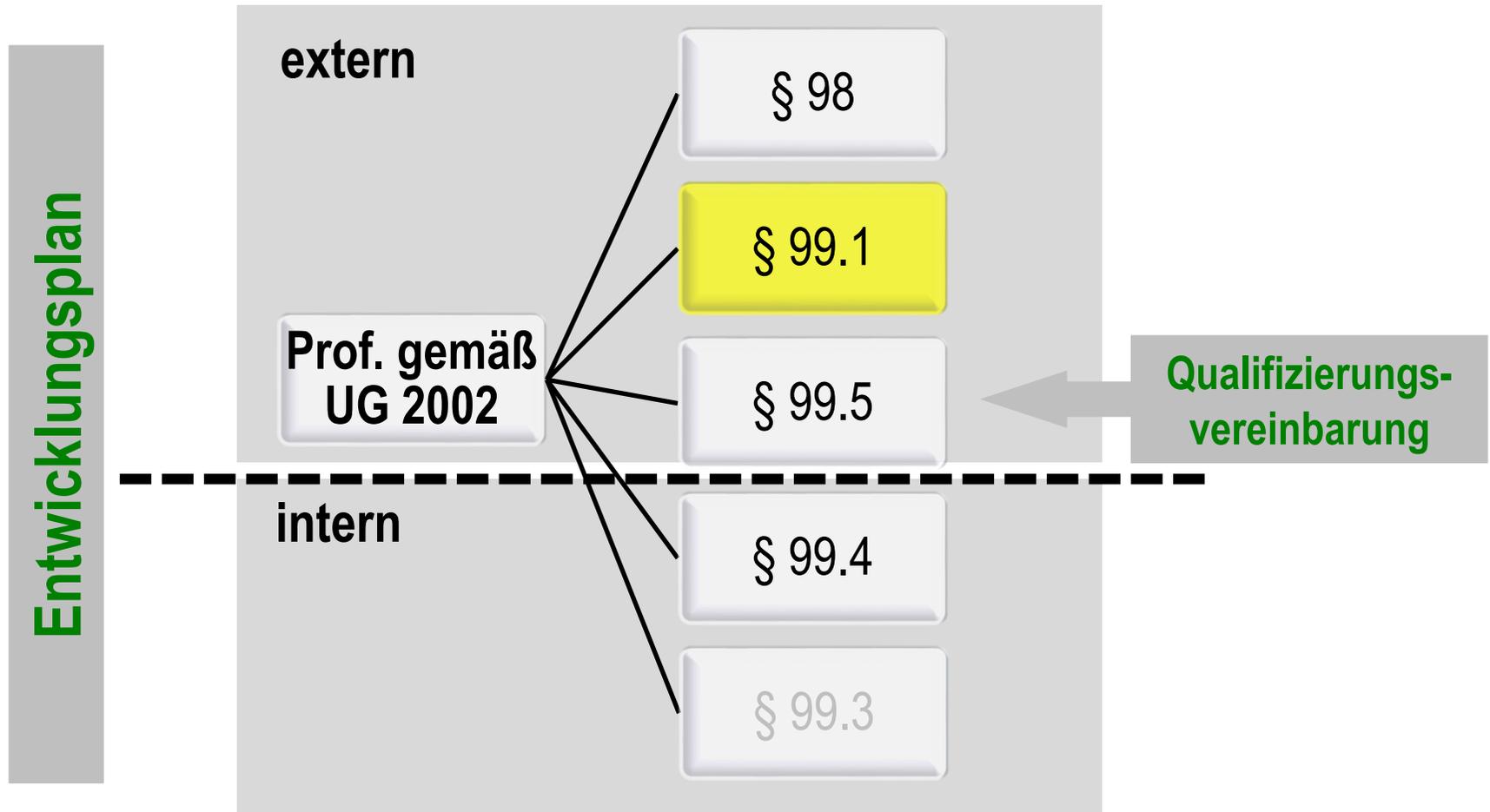
Richtlinie zur
Evaluation von
wissenschaftl.
Personal:
Internes
Verfahren

Ca. 1 Jahr vor
Ablauf der 6-
jährigen
Tätigkeit

Vorrückung
gem. KV § 49
Abs. 1

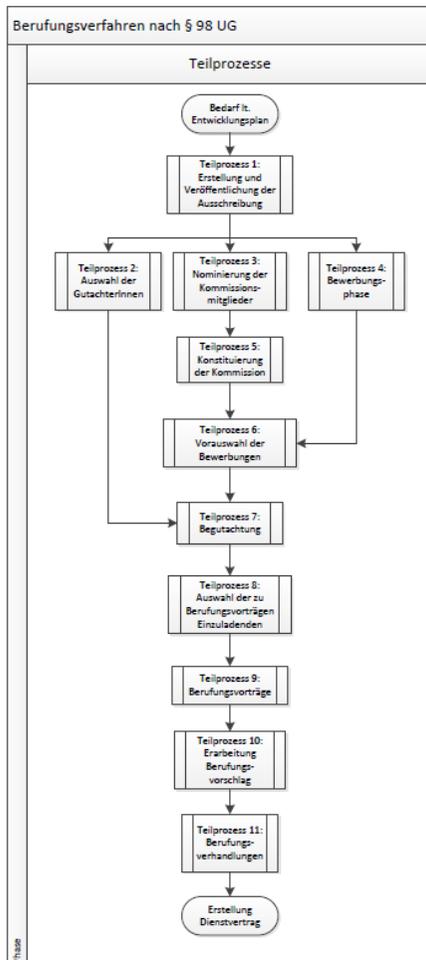
..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (13)

Differenzierung gemäß UG 2002



.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (14)

Beispiel BOKU § 99.1

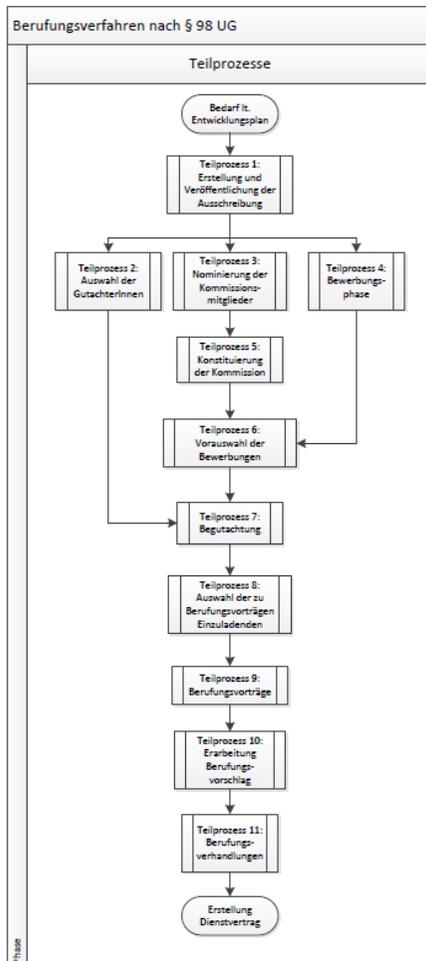


Spezifika im Verfahren zu Prof. gemäß UG § 99.1 (befristet bis max. 5 Jahre)

Widmung, Ausschreibung	<ul style="list-style-type: none"> Kandidatenfindung durch Search Committee Einladung von Bewerber/innen durch Rektor
Anhörung	<ul style="list-style-type: none"> Univ-Prof. des relevanten Fachbereichs Aber i.d.R.: Arbeitsgruppe / Hearings / externe Gutachten <i>Verfahrensergänzung: Einbindung einer externen Personalberatung auf Verlangen des Rektorats oder Senats</i>
Besetzungsvorschlag	<ul style="list-style-type: none"> Von Professor/innen des relevanten Fachbereichs
Verhandlung und Auswahlentscheidung	<ul style="list-style-type: none"> Auswahl aus Besetzungsvorschlag Spez. Regelungen für Hausberufungen Rückweisung durch Rektor

.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (15)

Beispiel BOKU § 99.1



Spezifika zur Anstellung: BV gemäß UG § 99.1

Gehalt/Bezüge	<ul style="list-style-type: none"> Aus Basis Kollektivvertrag (Mindestgehalt; i.d.R. Überzahlung) Verhandlung eines Jahresgehalts (incl.13./14. Monatsgehalt)
Soziale Aspekte	<ul style="list-style-type: none"> Pensionskasse (10% des Jahresbrutto-Gehalts) Rahmenvertrag für private Zusatzkrankenkasse Weitere Services – dienstliches & privates Umfeld (Double Career, Umzugsunterstützung,...)
Befristung	
Evaluierung	

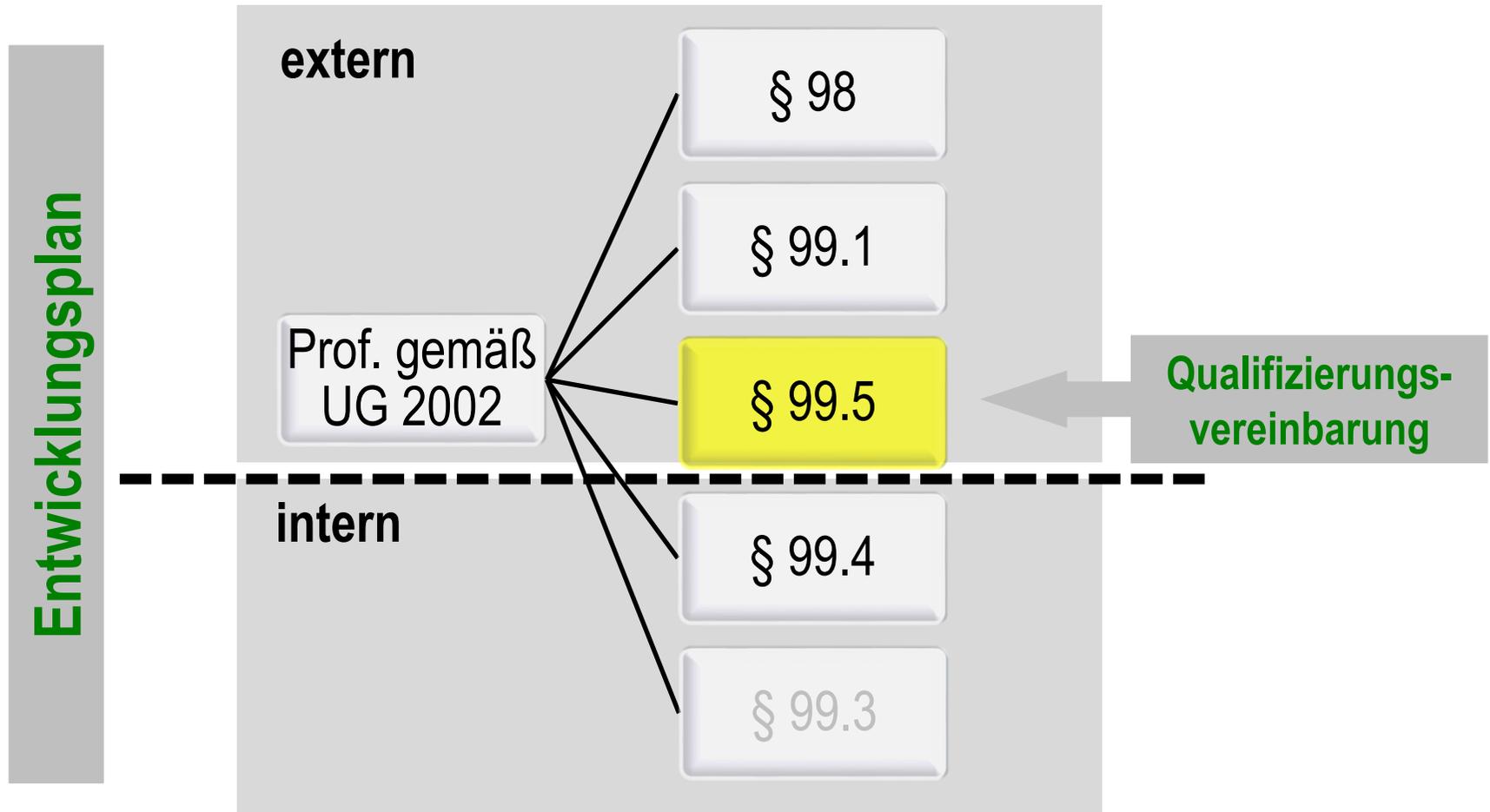
**Univ. Prof.
§ 99 Abs. 1 UG**

Befristet auf
maximal fünf
Jahre

Vertragsverlängerung nur
nach Durchführung eines
Berufungsverfahrens gemäß
§ 98

..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (16)

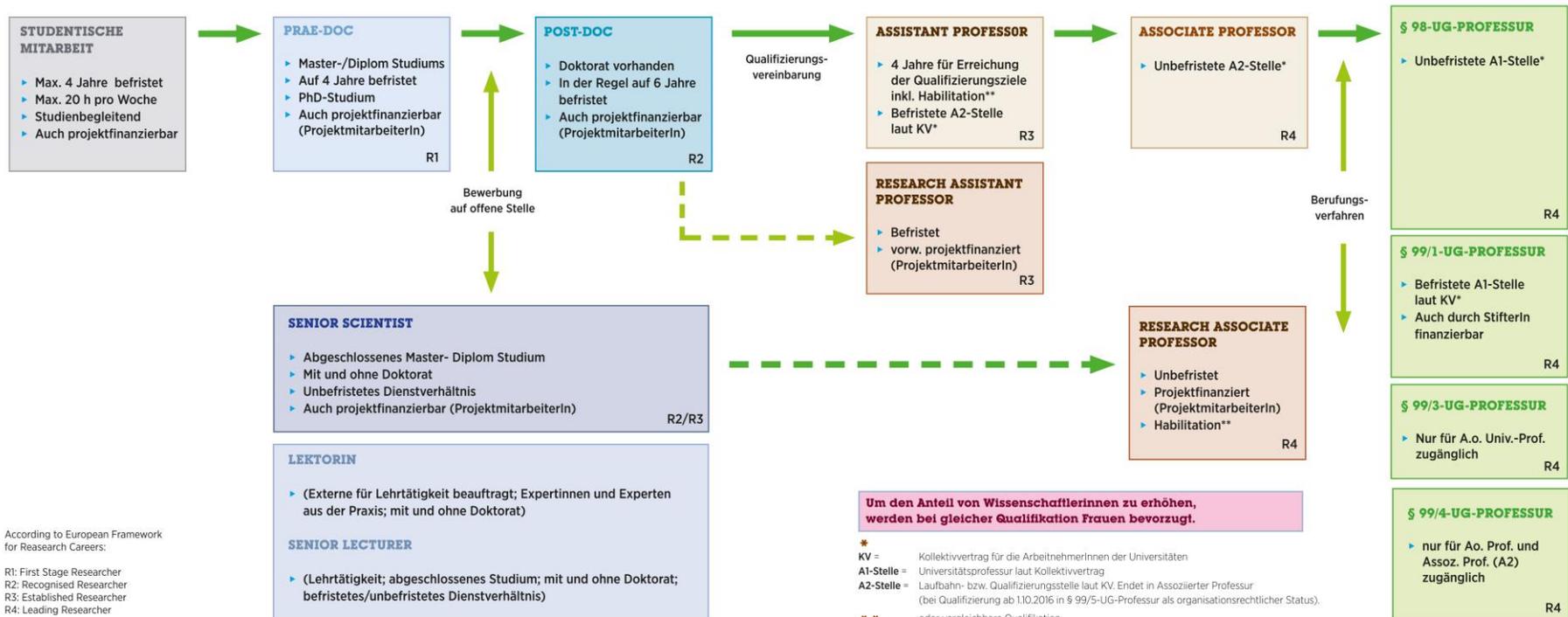
Differenzierung gemäß UG 2002



.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (17)

Beispiel BOKU

Wissenschaftliches Karrieremodell

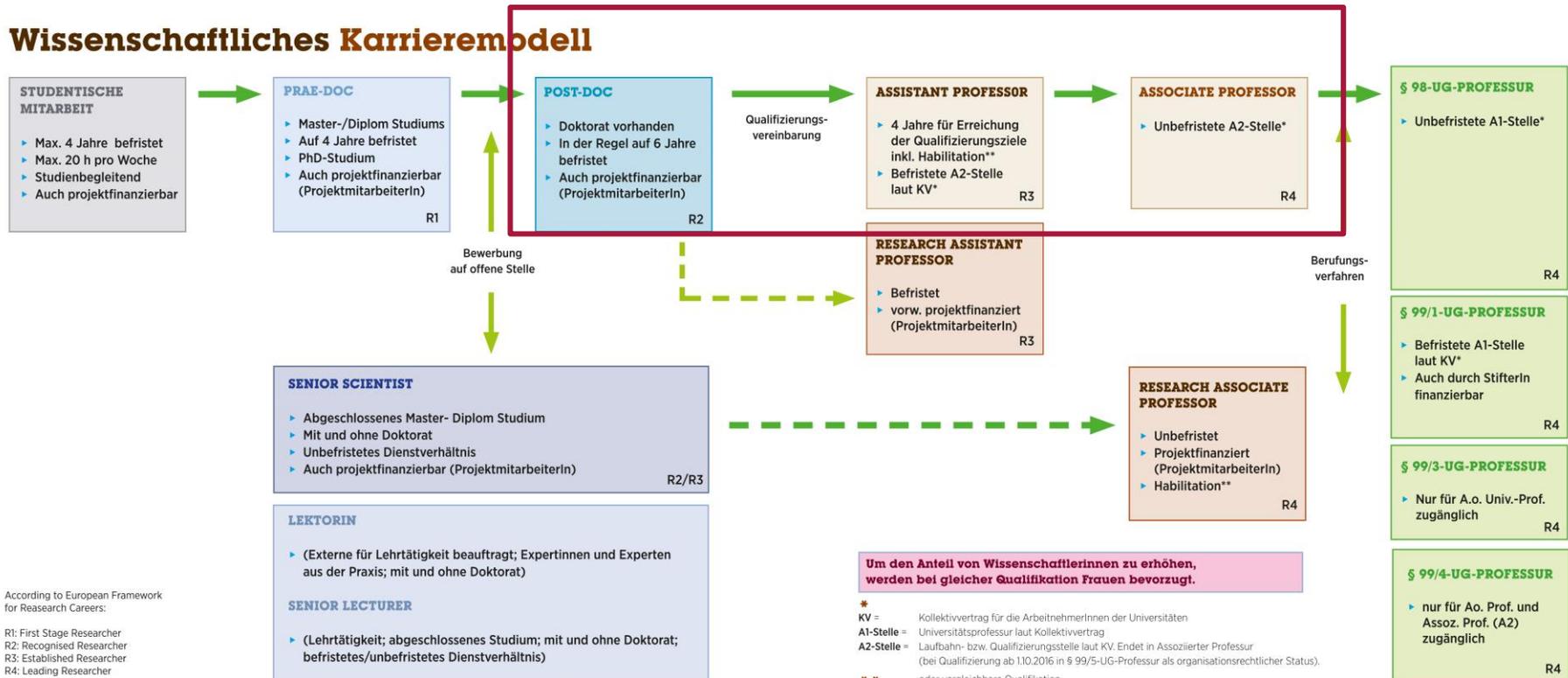


According to European Framework for Research Careers:

R1: First Stage Researcher
 R2: Recognised Researcher
 R3: Established Researcher
 R4: Leading Researcher

.... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (18)

Beispiel BOKU § 99.5

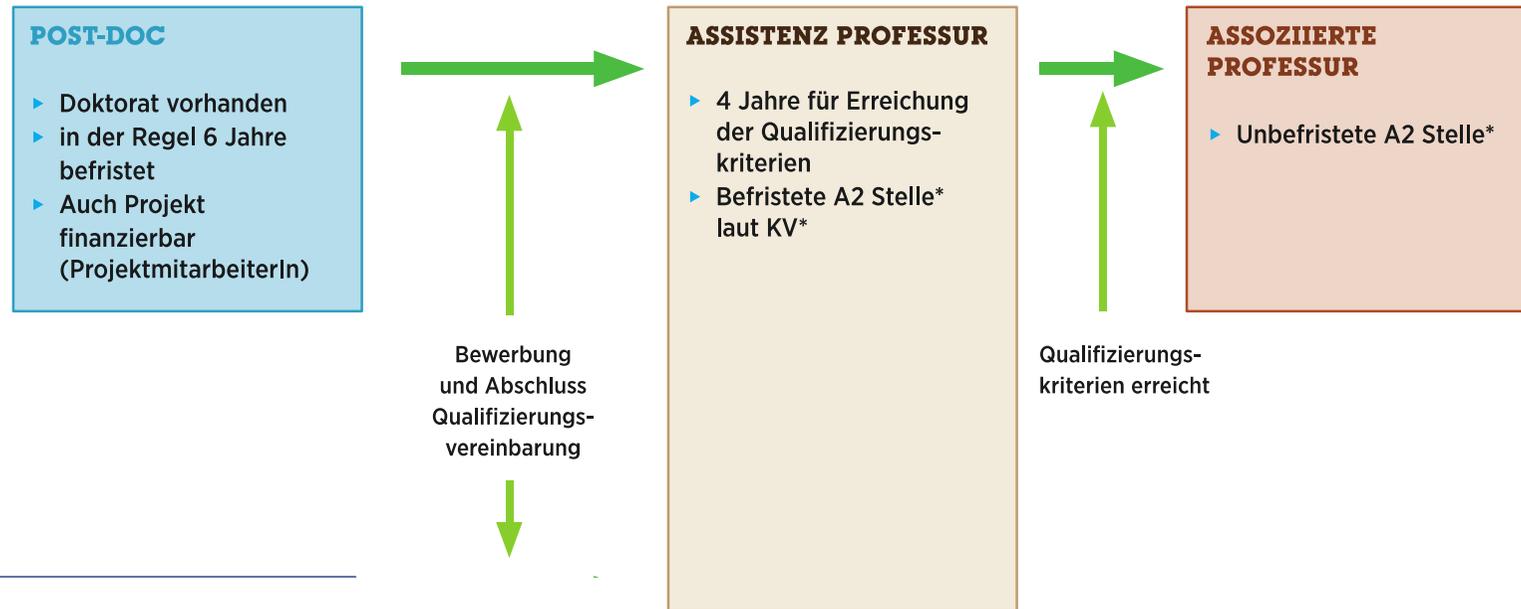


According to European Framework for Research Careers:

R1: First Stage Researcher
 R2: Recognised Researcher
 R3: Established Researcher
 R4: Leading Researcher

..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (19)

Beispiel BOKU § 99.5

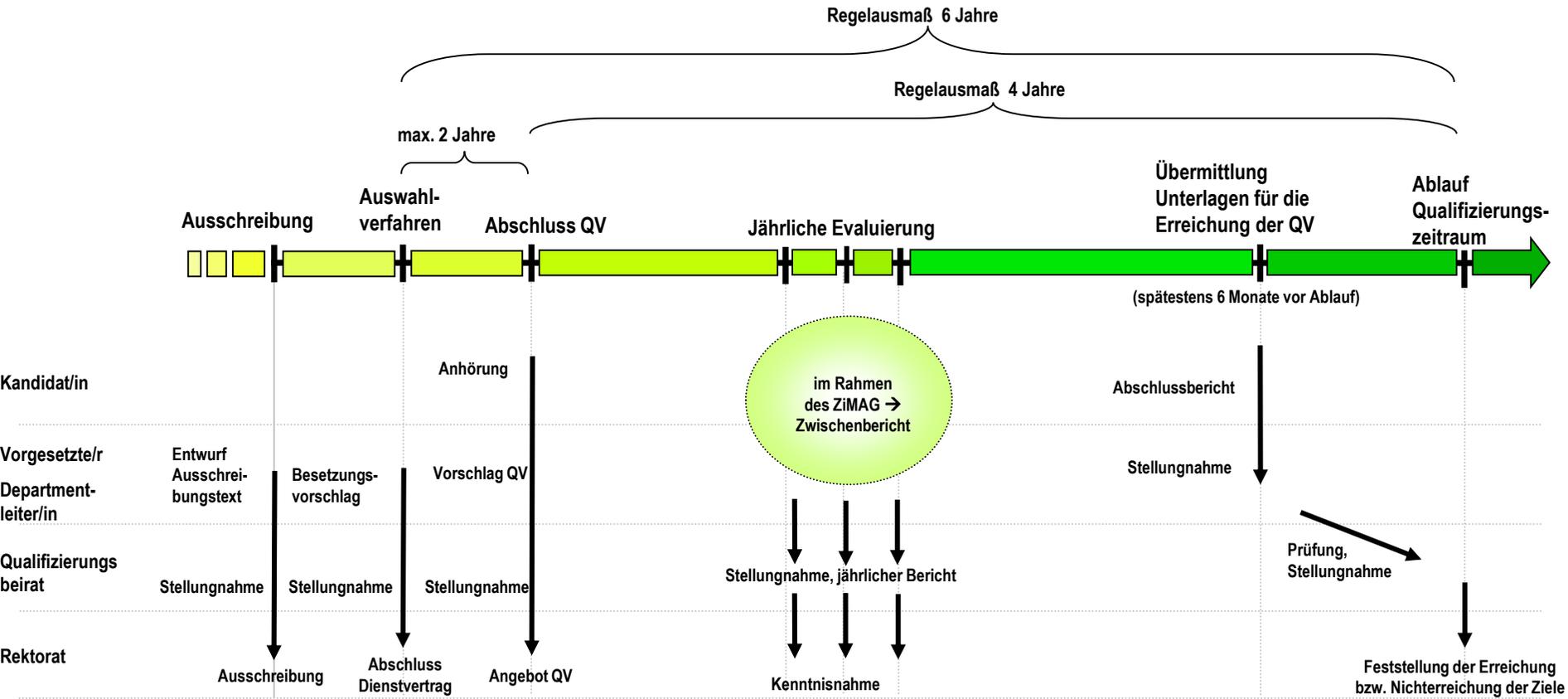


..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (20)



Universität für Bodenkultur Wien

Beispiel BOKU § 99.5



..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (21)

Beispiel BOKU § 99.5

Qualifizierungsbereiche

Forschung

Lehre

Führen/
Steuern und
Zusammen-
arbeit

Externe
Erfahrung
(post doc
level)

Universitäre
Verwaltungs-
und
Management-
aufgaben

Scientific
Community
Services

Public
Community
Services



..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (22)

Beispiel BOKU § 99.5

- Gilt für Laufbahnstellen mit Abschluss QV ab 1.10.2016
- Voraussetzungen: internationale Ausschreibung, Auswahlverfahren nach internationalen kompetitiven Standards und Anhörung der Universitätsprofessor/innen des Fachbereichs
- Entsprechende Änderung der BV an der BOKU bereits durchgeführt
- Rechtsfolge: Assoziierte Professor/innen gehören **organisationsrechtlich** der Gruppe der Universitätsprofessor/innen an, Titel und Gehaltsschema ändern sich nicht

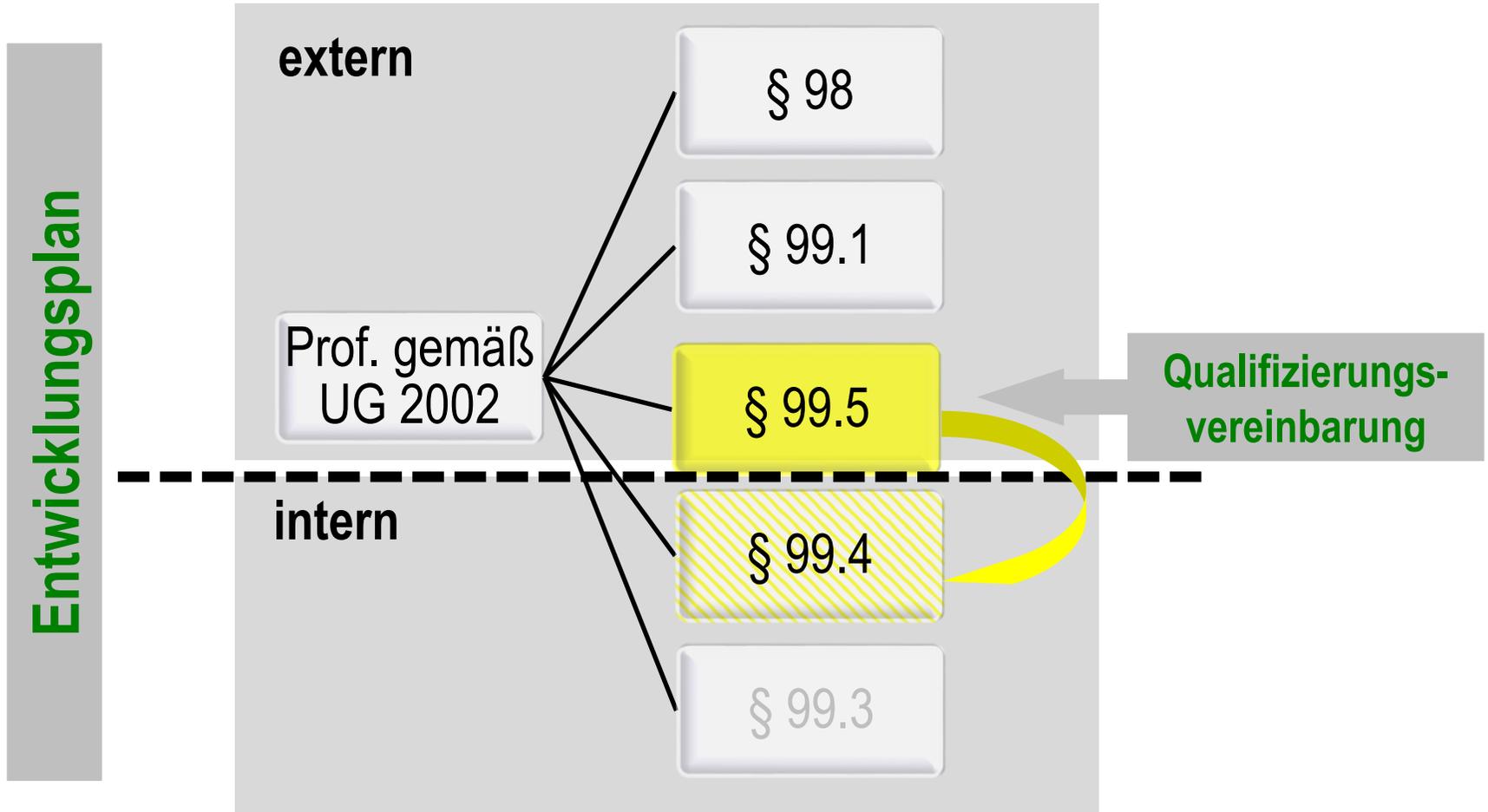
..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (23)

Beispiel BOKU § 99.5

B 1 Doktorand/in	2.731,- Euro Nach 3jähriger Tätigkeit: 3.238,80 Euro
Postdoc Senior Scientist	3.626,60 Euro Nach 8jähriger Tätigkeit: 4.018,10 Euro
A 2 Assistenzprofessor/in	Nach Qualifizierungsangebot: 4.288,20 Euro
Assoziierte Professor/in	Nach Erfüllung der QV: 4.650,20 Euro Nach 6 jähriger Tätigkeit als assoziierte/r Professor/in und Vorliegen positiver Evaluierung: 5.131,90 Euro

..... wie kann man Professor/in in Österreich werden? (24)

Differenzierung gemäß UG 2002



Berufungsverfahren in Österreich

(...zur Professur in Österreich)



Universität für Bodenkultur Wien

Grundsätzliche Überlegungen

- Beitrag zur Positionierung und Entwicklung der Universität → Professurenplanung im Entwicklungsplan
- Karriere- und Personalentwicklung → Nutzung der unterschiedlichen Kategorien von Professuren
- Wettbewerbsfähigkeit → Verhandlungsspielräume

Besonderheiten

- Richtige Umgang mit Freiräumen aufgrund der Rahmenbedingungen
- Spielräume aufgrund der Rahmenbedingungen („Professuren-Typen“)
- Kein Beamtenstatus
- Evaluierungen
- Kündigungsmöglichkeiten

BOKU – Fakten und Zahlen



Gegründet 1872 (145 Jahre)

8 Bachelor / 26 Master - Programme

Studierende



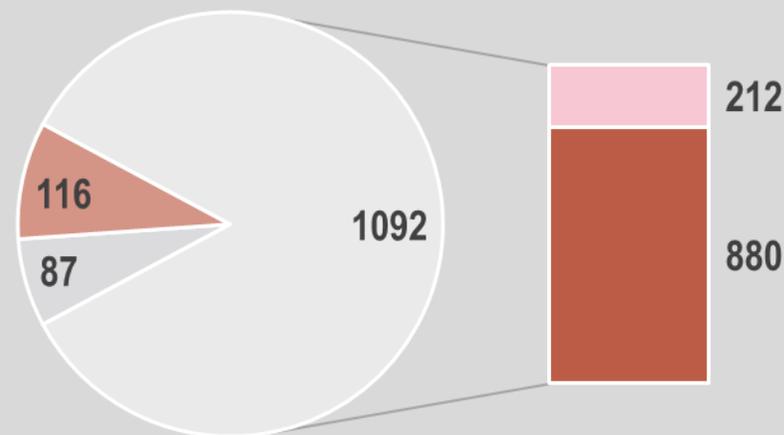
2003



2017



Wissenschaftliches Personal



□ Prof. ■ Ao/Assoz.-Prof. ■ unbef. Wiss.-MA ■ bef. Wiss.-MA



Universität für Bodenkultur Wien

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Univ.Prof. DDr.h.c. Hubert Dürrstein
Bevollmächtigter des Rektorats

hubert.duerrstein@boku.ac.at